

Verslag GMR vergadering 22 juni 2020

Uitgebreid

Agenda	Inhoud
1. Opening	Welkom aan iedereen in deze kleine formatie.
2a. Med. voorzitter	Helaas moeten we ook dit keer nog in kleine bezetting vergaderen. We hopen dat er na de zomer wat meer mogelijkheden komen voor zaken als GMR-vergaderingen.
2b. Med. secretaris	Afmelding van Nienke Wennink. Van 23 scholen en het bestuursbureau, dus 2/3 meerderheid, hebben we het mandaat gekregen om wederom als DB namens de GMR te kunnen vergaderen. Daarvoor dank. Er waren geen tegenstemmen.
2c. Med. vergadering	Tevens rondvraag. Er wordt gevraagd naar de laatste gegevens rondom de coronabesmetting in Glanerbrug. Antwoord: De situatie is weer in orde. Uit voorzorg is er breed getest. Binnen 12 uur waren de uitslagen bekend en dat was erg snel; met dank aan de GGD. Dus kon er worden volstaan met een scholensluiting van twee dagen.
3. Agenda	De agenda wordt vastgesteld.
4. Verslag	Verslag van 20-04-2020 - vastgesteld
5. Ingekomen stukken	-MR Obs de Uitvinding. Enige notities bij het protocol Grensoverschrijdend Gedrag. -Mail van Jeanet van de Bunte. Zij biedt aan lid van de GMR-commissie Onderwijs te worden. Het DB heet Jeanet hierbij van harte welkom. De GMR heeft van het Bestuur een document betreffende het Functiehuis ontvangen. Dit is nog in behandeling en het voorstel zal in het najaar met terugwerkende kracht worden ingevoerd, zoals in de mailing te lezen was. -Bestuursbureau. Vergaderrooster schooljaar 2020 – 2021
6. Mededelingen CvB	Het CvB heeft in deze periode haar best gedaan de directeuren, de GMR en de RvT op de terreinen van <u>corona</u> , het IHP met de huisvestingsplannen voor de komende 20 jaar en de Enschedese <u>bestuurlijke samenwerkingsplannen</u> op de hoogte te houden. De GMR is hier dan ook erkentelijk voor. <u>Bestuurlijke samenwerking</u> – Het uitgeven van het ambitiedocument wordt over de zomervakantie heen getild, om m.n. op gebied van het IHP (beide plannen hebben met elkaar te maken) gelijke tred met de andere twee besturen te houden. Er is een PowerPoint gemaakt voor de drie RvT's, die na de zomer hopelijk met de drie GMR's gedeeld kan worden. Samenvattend zegt die: de handen ineen bij dit onderwijs- en ontwikkelpact. Samengevat gaat men uit van vier te beantwoorden vragen: Hoe om te gaan met -de daling van het kindertal in Enschede; -de kwetsbaarheid van kleine scholen m.n. op kwaliteit; -de verschillende afwegingen m.b.t. de schaalgrootte; -samenwerking op digitalisering, kansengelijkheid en duurzaamheid. Het gaat om effectiever en efficiënter inzetten van maatschappelijk kapitaal, het verminderen van de kwetsbaarheid van de stichtingen en het verminderen van de huidige organisatorische complexiteit. Het onderwijs heeft een maatschappelijke opdracht en besteedt maatschappelijk kapitaal. We zijn dienstbaar aan de burger en aan de samenleving. De ambitie van het stuk is het beste onderwijs voor de kinderen van Enschede te bieden, door te denken vanuit het kind en niet vanuit de eigen logica, want dan zouden we vanuit een concurrentiepositie te werk moeten gaan. Wanneer we samen naar het IHP kijken maken we andere keuzes dan wanneer de besturen dat ieder voor zich

	<p>zouden doen. Wel moet de eigen identiteit van de scholen/schoolbesturen en de keuzevrijheid voor de ouders blijven bestaan. Door het doorontwikkelen van de IKC's versterken we het onderwijs, werken we aan de werkdruk op de werkvloer, proberen we het leerkrachtentekort aan te pakken en doen we wat aan huisvestingsknelpunten. Voorbeeld hiervoor is het Tweekelerveld waar wegens krimp een samenwerkingsurgentie is ontstaan. De drie scholen daar hebben de ambitie uitgesproken een organisatie te vormen d.m.v. verregaande samenwerking. Dit heeft voordelen voor de kinderen, de ouders, de wijk en ook voor de financiën. In het document worden echter nog fictieve voorbeelden gesteld.</p> <p>Er komt nu een intentieverklaring waaraan de RvT's en de GMR's ook hun goedkeuring moeten verlenen. Directies worden er in meegenomen. De Gemeente is ook aangehaakt. B&W is enthousiast en ziet hier veel kansen, waardoor zij zoveel als maar kan met ons mee wil gaan om dit te realiseren. Voor de externe communicatie is een communicatieplan in ontwikkeling en worden we hierin bijgestaan door communicatieadviseur Albers & De Vries.</p> <p>Vraag. Wordt er ook gedacht over een uiteindelijke fusie? Antwoord. Dat is nu niet aan de orde. De drie besturen zijn nu duidelijk bezig om aan een verregaande samenwerking gestalte te geven. We gaan dus samen werken. Waar het uiteindelijk uit zal komen weten we in dit stadium nog niet. Wel weten we dat dit een enorme kans voor een nieuwe stap in het onderwijs in Enschede is. Dit proces gaat nu breed de stad in en naast het personeel en de besturen zal de samenleving als geheel er ook een gevoel bij moeten krijgen.</p> <p>Vraag. In hoeverre is het minimale aantal van 200 lln. per school een hard getal. Antwoord. Die 200 is geen hard getal; die 150 als ondergrens wel. Er zijn Enschede-breed nu 22 scholen onder de 150 lln. Bv. op Tweekelerveld betreft dit twee van de drie scholen. Onder die 150 is de situatie in de gehele breedte zorgelijk. Onderwijskwaliteit, formatie, budgettering, beleid. Zonder extra hulp van het betreffende schoolbestuur komt men er dan niet goed meer uit. Door die scholen te bundelen geeft men ze meer slagkracht.</p> <p>De Consentscholen van de DOL-gemeenten hebben verzocht te mogen afwijken van het vastgestelde <u>vakantierooster 2020 - 2021</u>. De lokale MR'en stemden hier volmondig mee in, dus zijn het Bestuur en de GMR ook akkoord.</p>
7. Consent Jaarverslag	Over 2019 – Het jaarverslag wordt met dank ontvangen. Er waren geen vragen. Met dank voor de heldere uiteenzetting.
8. Marap Q1	Er worden vragen gesteld over de ziekteverzuimcijfers. Omdat dit verband houdt met agendapunt 10, Jaarverslag Bedrijfsarts, zijn de opmerkingen daar gebundeld. Verder waren er geen vragen over de Marap.
9. Jaarverslag Functionaris Gegevens bescherming	Het verslag geeft aan dat de meeste punten al in orde zijn en lopen. Wel is er nog wat te doen, zoals de regulering van bezwaartermijnen, de rechten van betrokkenen en enige punten bij het vastleggen van procedures bij datalekken. Na de zomer volgt een brede aanpak van die onderdelen die nog verbetering of afronding en borging behoeven. Frank Herik, onze FG, kent onze organisatie grondig en is erg vakkundig. De samenwerking is prima.
10. Jaarverslag Bedrijfsarts	Het ziekteverzuim kent na een tijdelijke daling nu een negatieve tendens. Werkgerelateerde uitval heeft onze extra aandacht, dus m.n. psychische klachten en klachten voortkomend uit persoonlijke omstandigheden. Bea van Munster is onze

	<p>verzuimconsulent en zij en onze bedrijfsarts hebben nog niet de sleutel om de cijfers te doen kantelen. Ook zouden wij de schooldirecties hier nog efficiënter op moeten kunnen ondersteunen. Als bestuur hebben we geen persoonlijke informatie over de uitval, maar wel de totaalcijfers. Uitval van 22 op de meer dan 750 personeelsleden is getalsmatig niet veel, maar is voor wie het betreft wel vervelend. Uit de conclusies van de bedrijfsarts heeft de maatregel eerste-dag-niet-vervangen hier geen invloed op gehad.</p> <p>Vraag. Twee leeftijdsgroepen vallen op: 35-40-jarigen en 60-plussers. Wat doen wij hiermee? Antwoord. De 35-40-jarigen kampen met veel verantwoordelijkheden. Naast hun baan vaak een gezin met jonge kinderen en toenemende zorg voor ouders. Hier moeten directies begripvol en zakelijk mee kunnen omgaan. De 60-plus groep krijgt al maatwerk, maar maatwerk leveren is handelen achteraf. We moeten met die doelgroep aan de slag om dit te voorkomen. Er is preventief verzuimbeleid en het project vitaliteit. Dit onderwerp zit ook ingebouwd in de gesprekkencyclus en leidinggevenden worden hier met regelmaat op geschoold. De groep ouderen is erg gemêleerd; van mensen die het vak toch wel zwaar zijn gaan vinden tot mensen, die geen enkele problematiek ervaren. De een heeft dan ook meer en andere faciliteiten nodig dan de ander. Er is derhalve ook veel keus en ondersteuning.</p> <p>Welke ziekten en problemen op welke scholen spelen is niet een op een bekend. Wel valt te zien dat de ene school hier meer problemen ondervindt dan de ander. Daar proberen we als bestuur ook op te sturen.</p>
11. Besluit Grensoverschrijdend gedrag	Aanpassing t.o.v. het eerder vastgestelde protocol. Veranderingen t.o.v. de vorige versie zijn in geel aangegeven. Daarna ontving de GMR enige aantekeningen van de MR van De Uitvinding. Het bestuur is bezig deze nuttige opmerkingen te verwerken en zal het protocol in de GMR-vergadering van september opnieuw ter instemming aanbieden. Hiermee stemde de vergadering in.
12.Slotronde / sluiting	Met dank aan ieder voor diens inbreng.
Volgende vergadering	<p>DB / CvB: 14-09-2020 GMR: 28-09-2020</p> <p><i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Managementstatuut Consent indien gewijzigd -Marap Q2 -Jaarverslag GMR schooljaar 2019 – 2020 -Inventarisatie scholing (G)MR-leden <p><i>Voorraadagenda:</i></p> <p>Functiebouwwerk</p>
	<p>CvB – instemming CvB – informeren AS – instemming AS</p> <p>CvB – informeren</p>

Aanwezig:

College van Bestuur: Marcel Poppink en Alfons Timmerhuis
DB GMR: Marc Altink, Madelon Klippel, Myriam van Dam, Martijn Oude Nijhuis
Bestuursbureau: Anita Borgerink, Wendy Dijkers, Sandra Schukkert
Ambtelijk secretaris: Bert Oude Engberink