

Verslag overleg RvT en DB GMR

Datum: 20 september 2021

Tijd: 17.00 uur – 18.30 uur

Locatie: Trompzaal, Stg. Consent

Aanwezig: RvT: Henk Ritzen (vz.), Irene Visscher. DB GMR: Marc Altink, Madelon Klippel, Martijn Oude Nijhuis, AS: Bert Oude Engberink (verslag).

1. Opening en vaststelling agenda door voorzitter RvT Henk Ritzen

Welkom, waarna de agenda ongewijzigd wordt vastgesteld.

2. Verslag vorige vergadering 14 juni 2021 (meegestuurd)

Zorgelijk blijft het ontbreken van mensen uit de P-geleding van de GMR. In het plan GMR 2.0 wordt een uitbreiding van facilitering opgenomen. Er wordt gedacht aan een financiële vergoeding. De juridische inkleding hiervan moet nog verder worden uitgewerkt. Dit heikele punt is ook uitvoerig besproken tijdens de functioneringsgesprekken met het CvB. Ieder ziet de noodzaak van een goede vertegenwoordiging wel in.

Met dank aan de AS voor dit verslag.

3. Mededelingen:

a. DB GMR – Marc Altink – Sinds het vorig overleg is nog maar korte tijd verstreken, gezien de zomervakantieperiode. Interessant is wel het extra geld dat voor achterstanden kan worden ingezet (NPO) en de discussie over betere beloning.

b. RvT – Henk Ritzen – Er komt een vacature voor Annemarie Koster. Gezocht zal worden naar een persoon met een juridisch profiel. De GMR wordt meegenomen in de vaststelling van het profiel op grond van het adviesrecht bij het vaststellen van de competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan (artikel 11, lid 1 onder q Wet Medezeggenschap op Scholen / WMS). De verplichting om profielen op te stellen en deze voorafgaand aan een benoeming openbaar te maken, volgt uit artikel 17a lid 2 WPO en artikel 24d lid 2 WVO. Ook artikel 17a lid 2 WPO en artikel 24d lid 2 WVO geven handreikingen voor inspraak van de GMR bij benoemingen van de RvT. We hopen die profielen 20 december de GMR te laten passeren. Vanuit de GMR komt er iemand in de sollicitatiecommissie. De Raad van Toezicht draagt zorg voor de werving. Het CvB wordt hier niet bij betrokken om de rollen tussen interne toezichthouder en College van bestuur zuiver te houden.

Met betrekking tot de bestuurlijke samenwerking is er nog geen sprake van een fusie. In principe kan dus een toezichthouder worden benoemd voor een periode van vier jaar met optie (bij goedkeuring van de Raad) voor een tweede termijn van vier jaar.

Heidedag. Ditmaal gaat de RvT naar de Dr. Martin Luther Kingschool te Dinkelland. Een agendapunt is de functie van deze school voor de leefbaarheid van een dorp, iets waar onze Consentscholen in de DOL-gemeenten mee te maken hebben, evenals bij de Konot-scholen. Dhr. Ben van der Hilst heeft een proefschrift geschreven over het organiseren van

schoolteams -> [Teamgericht organiseren in het basisonderwijs door Ben van der Hilst - Managementboek.nl](https://www.teamgerichtorganiseringen.nl)

4. Reflectie op de wijze waarop de vacature van Alfons Timmerhuis is ingevuld, de rol van DB GMR hierin en zijn er suggesties voor de inwerkperiode?
We zijn tevreden over de procedure, de vacaturestelling, de advies- en selectiecommissies. Er is zeer zorgvuldig gewerkt en we konden duidelijk kiezen uit de kandidaten. Ook de GMR heeft op een goede manier haar rol hierin kunnen spelen. Met Renate Klokman is in goed overleg met de RvT een start gemaakt in het CvB. Irene Visscher is nu haar aanspreekpunt. Er is gekozen eerst zelfstandig en onafhankelijk ingewerkt te worden en vervolgens in overleg met de Raad van Toezicht een professionaliseringstraject te volgen (professionalisering geldt voor alle bestuurders).
5. De impact van de NPO-gelden voor Consent-scholen (Bijlage uit Didactief 'Driessen duikt in NPO')
Driessen: Effecten van NPO-gelden en andere interventies. Interessante studie. Het blijkt dat investeren in reflecteren, in feedback op eigen werk en in zelfstandig leren het meeste effect hebben. Omdat NPO-gelden op schoolniveau worden aangewend heeft de GMR weinig weet van wat er op de scholen leeft. Het is nl. een MR-aangelegenheid. Het CvB toetst of de interventies financieel-technisch niet leiden tot onverwachte nieuwe bestuurlijke verplichtingen. Het aanstellen van veel nieuwe mensen met een onderwijsopleiding heeft als gevolg dat er nu weinig mensen beschikbaar zijn voor vervanging.
6. De nieuwe strategische agenda van het CvB, suggesties vanuit DB GMR
MA – Dit proces gaat nu lopen; eindpunt is n.a.w. de Consentdag op 15 maart '22. De GMR wordt hierin meegenomen en in de vergadering van december zal dit een agendapunt zijn. Er is externe begeleiding bij betrokken. Veel zal op schoolniveau worden afgesproken: maatwerk, omdat we proberen vernieuwing in de scholen te krijgen. De vernieuwde strategische koers moet wel worden gestoeld op bestaande situaties. Er liggen dan twee vragen: waar gaan we mee verder en waar gaan we veranderen.
7. Jaarverslag bedrijfsarts
Verzuimpercentage is gestegen, maar veel valt terug te voeren op corona. Gesteld is dat het percentage niet boven de 7 uit mag komen, maar is dat duidelijk wel, wat zorgelijk is. Wel is er een afname bij psychische klachten. Zorgelijk zijn de arbeid gerelateerde ziektemeldingen, ook uit conflictsituaties. Er is geen duidelijk beeld hoe wij presteren t.o.v. andere schoolbesturen. HR – we zitten hoog.
8. Tips RvT voor het DB GMR en omgekeerd
Wendy Dijkers, business controller, vertrekt. Petra Grunder, financial controller, neemt tijdelijk haar functies over, m.n. gevraagd en ongevraagd advies geven naar RvT en CvB. Haar onafhankelijkheid moet wel gewaarborgd zijn.
IV – In hoeverre is de huidige DB GMR-samenstelling eindig i.v.m. verkiesbaarheid. Officieel zit men 2 x 3 jaar. Met de GMR 2.0 ontstaat een nieuwe situatie.
9. W.v.t.t.k.
GMR van februari 2022 Dennis van Zijl, portefeuille 'finance' en 'voorzitter auditcommissie finance' binnen de RvT; interessant zijn de vragen ivm de NPO-gelden.

10. Sluiting

Met dank voor ieders inbreng.