

# Verslag: overleg RvT en db GMR

Datum: maandag 30 september 2019.

Tijd: 17.00 uur tot maximaal 18.30 uur.

Locatie: Vergaderzaal Consent – Tromphuis

Voorzitterschap en notulen: RvT

Aanwezig namens RvT: Henk Ritzen en Irene Visscher.

Aanwezig namens db GMR: Marc Altink (1 e vz), Madelon Klippel (2e vz lid namens de ouders), Martijn Oude Nijhuis (lid namens de ouders), Bert Oude Engberink (lid namens het personeel). Lex Vermeer (ambtelijk secretaris).

Afwezig m.k. : Bhani Ramjee( lid namens het personeel).

## 1. Opening en welkom door de voorzitter van de RvT Henk Ritzen

Henk Ritzen heet de aanwezigen welkom op het tweede overleg met het db GMR. Irene Visscher, lid RvT, en de leden van db GMR stellen zich kort voor. De RvT werkt met een alternerend schema dat in de vergadering van december wordt geëvalueerd.

## 2. Verslag vergadering 6 mei 2019

Pag 1. Correctie van mevr. Irene Visscher (ch invoegen). Verslag wordt vastgesteld.

## 3. Mededelingen:

**Keuze accountant 2020.** Vanaf 2008 voert De Jong & Laan als accountant de controle uit. In de RvT-vergadering van 19 juni 2019 is de herbenoeming van De Jong & Laan besproken. De Jong en Laan controleert inmiddels 11 jaar de baten en lasten van Consent. Vanuit het perspectief van objectiviteit en onafhankelijkheid wordt gezocht naar een nieuwe accountant en wordt een offerteprocedure gestart. Hiervoor zijn twee opties: (a) accountantskantoren worden voorafgaand aan de offerte verzocht of zij bij het offreren vanaf 1 januari 2020 verantwoordelijkheid willen nemen voor de controle van boekjaar 2020; (b) stel kantoren willen niet met terugwerkende kracht de verantwoordelijkheid nemen van de controle dan wordt de Jong en Laan verzocht ook over 2020 te controleren en start de nieuwe accountant op 1 januari 2021. De RvT realiseert zich dat de kosten van de Jong en Laan laag zijn; controle jaarrekening EUR 18.850 excl. btw en controle schakelklassen EUR 2.950 excl. Btw, dat in beginsel doorbelast kan worden naar de subsidiegever (de gemeente Enschede). De RvT is tevreden over de controle van de Jong en Laan. Het financiële perspectief wordt in beoordeling van de offertes meegenomen.

**Functioneringsgesprekken CvB.** Deze gesprekken zijn op basis van het beoordelingskader door de RvT voorbereid en afgenomen. De RvT is tevreden over het functioneren van het CvB.

**Planning RvT 2019–2020.** 5 RvT-vergaderingen en 5 agendaoverleg, twee schoolbezoeken, 2 overleg RvT db GMR eerstvolgende op 8 juni 2020. Beoordelingsgesprekken in december, heidag in maart 2020, 27.11.2019 Jaarvergadering Treasury comité. Functioneringsgesprekken in juni 2020 en beoordelingsgesprekken in december. Sociale activiteiten: deelname barbecue, conferenties en studiedagen voor het gehele personeel.

**Planning db GMR 2019–2020.** Het db GMR stuurt op continuering van de nieuwe organisatiestructuur “GMR 2.0” en activeert de deelname aan de werkgroepen. Veel werkgroepen worden ingevuld door de GMR-leden met een bestuurlijke functie. Sommige werkgroepen zijn minimaal bezet, hetgeen in de planning van de activiteiten prioritering vereist. Ook stuurt de GMR op professionalisering van de GMR-

leden. De evaluatie van GMR 2.0 vindt plaats in maart 2020. Het db GMR nodigt de RvT uit voor een overleg met de GMR teneinde de zichtbaarheid van de RvT bij de GMR-leden te bevorderen. De RvT heeft toegezegd om op deze uitnodiging in te gaan.

**Voortgang IST.** Op 25 juli heeft het CvB en de gemeente Enschede in Den Haag samen met OCW en EZ een conferentie bijgewoond waar 'prognosemodel instroom internationaal onderwijs' is besproken. De belangrijkste opbrengst van deze conferentie was dat het college met ministeries EZ (David Pappie) en OCW (Dhr. van Tilburg) heeft gesproken. Bij het prognosemodel en bij sterke groei van leerlingaantallen moet er meer afstemming plaatsvinden tussen EZ/OCW/BZK. David Pappie (directeur topsectoren industriebeleid) gaf aan dat een integrale benadering van ministeries lastig is v.w.b. beïnvloeding. Het is dus afwachten welk besluit OCW zal nemen, perspectieven zijn: (1) De minister wil tijd hebben om te overwegen om (a) bekostiging in te trekken, of (2) de bekostiging voor 5 jaar goed te keuren. (3) Politieke lobby vanuit de gemeente en de provincie wordt geactiveerd. Conclusie: we hopen spoedig op een positieve toezegging voor subsidie voor de secondary van HSL.

**Jaarrapportage van de RvT** is door het db GMR uitgebreid besproken in de GMR-vergadering van juni 2019. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

#### **4. Proces en effecten 'eerste ziektedag'**

Volgens de RvT kunnen twee conclusies worden getrokken. Financieel is de maatregel niet voldoende en moet er nagedacht worden over andere/aanvullende maatregelen om het structurele tekort op de begroting op te lossen. Daarnaast is de maatregel niet voldoende om de dalende beschikbaarheid van vervangers het hoofd te bieden en zal nagedacht moeten worden over andere/aanvullende oplossingen om de afwezigheid van leerkrachten op te vangen. Doordat de beoogde besparing niet gerealiseerd wordt en de beschikbaarheid van vervangers daalt, staan we voor een dilemma: Hoe komen we tot een 0-begroting financieel? Hoe zorgen we gelijktijdig dat we geen leerlingen naar huis hoeven te sturen? Wat hebben we hiervoor nodig / wat moeten we hiervoor (anders) doen? De RvT heeft geadviseerd om de communicatie over de evaluatie van de 1<sup>e</sup> ziektedag duidelijk te voeren, omdat de financiële gevolgen groot zijn en de docenten en schoolleidingen hieraan hard gewerkt hebben. De GMR heeft per mail een mini-enquête afgenomen onder willekeurige personeelsleden. De enquête loopt nog. Voorlopig resultaten: (1) leerkrachten melden zich minder snel ziek; (2) de maatregel legt 'druk' op de leerkrachten (melden zich minder snel ziek waardoor de kans op langer ziekteverlof mogelijk groter wordt); (3) het draagvlak voor de maatregel verschilt per school; (4) medewerkers ouder dan 55 melden zijn langer ziek. Belangrijk is de wijze waarop leerkrachten en schoolleiding de maatregel uitvoeren, hetgeen per school kan verschillen.

#### **5. Betrokkenheid individuele leerkrachten bij MR-aangelegenheden op hun school.**

Besproken is de vraag hoe deze betrokkenheid vergroot wordt en hoe GMR en RvT een bijdrage kunnen leveren aan verhoging van de betrokkenheid van de individuele medewerkers bij de mr-activiteiten. Belangrijk is het organiseren van tegenkracht. We realiseren ons dat de werkdruk van medewerkers hoog is, hetgeen hun betrokkenheid actief deel te nemen aan mr-aangelegenheden belemmert. Op schoolniveau wordt geconstateerd dat de mr en inspraak van medewerkers naar tevredenheid functioneert. De RvT en db GMR blijven aandacht schenken aan het bevorderen van de medezeggenschap van de Consentmedewerkers.

#### **6. Voortgang strategisch perspectief binnen de scholen en draagvlak van de leerkrachten.**

Belangrijke conclusie bij de uitvoering van strategisch perspectief in de scholen is de aandacht die uit moet gaan naar de randvoorwaarden om het strategisch beleid in scholen uit te voeren. Ook zijn er veel ondersteunende taken bij gekomen. Hierover moeten ook de ouders goed geïnformeerd worden (zij weten vaak niet wie leerkracht is en wie ondersteunende taken in de school verricht).

## **7. Tips DB GMR voor de RvT en omgekeerd.**

Tip RvT versterking medezeggenschap voor leerkrachten. Versterking kwaliteit van het onderwijs.

## **8. Rondvraag**

Martijn: waarom heeft De Sterrenborgh nog steeds een onvoldoende beoordeling? Antwoord: deze vraag moet aan het College worden gesteld. Martijn spreekt zijn zorgen uit over de ontwikkelingen in de onder- en bovenbouw.

Lex: volgende overlegmoment vaststellen in februari of maart 2020.

## **9. Sluiting.**

Henk Ritzen en Irene Visscher danken het db GMR voor de inbreng in dit overleg. Henk dankt Lex namens de RvT voor het werk dat hij als intermediair tussen Consent en de GMR heeft verricht. Hij wenst hem veel succes en een goede gezondheid toe.

Verslag: Henk Ritzen