

Verslag: overleg RvT en DB GMR

Datum: maandag 8 juni 2020

Tijd: 17.00u – 18.30u

Locatie: via Teams

Voorzitterschap: Marc Altink

Notulen: Bert Oude Engberink

Aanwezig namens RvT: Henk Ritzen en Irene Visscher

Aanwezig namens DB GMR: Marc Altink (1^e vz), Madelon Klippel (2^e vz lid namens de ouders)

Ambtelijk secretaris GMR: Bert Oude Engberink

Afwezig m.k.: Myriam van Dam, Nienke Wennink (beiden tijdelijk lid namens personeel), Martijn Oude Nijhuis (lid namens ouders).

1. Opening en welkom

door de voorzitter van de GMR Marc Altink. Hij heet alle aanwezigen welkom. Er wordt een korte ronde gehouden met een vraag naar ieders welbevinden.

2. Mededelingen

De afwezigen worden genoemd. De RvT heeft in deze periode ook via Teams vergaderd. Voor 17 juni staat een fysieke vergadering in het Tromphuis geagendeerd, welk onder regime van de coronamaatregelen gehouden kan worden. Functioneringsgesprekken met het CvB worden na de zomervakantie gevoerd. De ontwikkelingen voor het onderwijs rondom de coronacrisis worden op de voet gevolgd. Met een mandaat van de leden van de GMR heeft het DB van de GMR in april vergaderd en is dat op 22 juni weer van plan te doen. Er staan dan geen controversiële punten op de agenda. Wel wordt er dan uitgebreid met de GMR gecorrespondeerd om de informatie en de betrokkenheid optimaal te houden. Ergens zullen hier praktijklessen uit gehaald worden voor de GMR 2.0.

Vergaderdata voor 2020 – 2021 worden binnenkort na overleg tussen Wendy Dijkers en Bert Oude Engberink voorgesteld.

3. **Agenda**. Toegevoegd punt: het functiehuis. De agenda wordt goedgekeurd.

4. Verslag vergadering van 30 september 2020

Het verslag wordt paginagewijs doorgenomen. Er zijn geen aanvullingen of opmerkingen. Vaststelling onder dankzegging aan de notulist.

5. Coronacrisis

De RvT heeft vanaf dag 1 van de coronacrisis hierin meegekeken en –gedacht. Men is erg tevreden over de bestuurlijke samenwerking binnen Enschede. De coördinatie tussen Stg. Consent, het VCO en Stg. KOE wordt hoog gewaardeerd. Het straalde uit dat het belang van de kinderen in deze stad voorop heeft gestaan. Er werd overal overgegaan op thuisonderwijs en er was opvang voor kinderen die dat nodig hadden, hetzij vanwege ouders met vitale beroepen, hetzij vanwege de thuissituatie van de kinderen. Het onderwijs op afstand was erg divers en er was veel kwaliteitsverschil tussen schoolteams maar ook binnen schoolteams. Leerkrachten hebben elkaar wel goed geholpen. Ook stagiairs, vaak vaardig met de modernste middelen, hebben een belangrijke rol gespeeld. Primaire oorzaak hiervoor is de grote diversiteit in geoefendheid tussen de leerkrachten. Dit niet als verwijt, maar als constatering. Wel hebben alle leerkrachten erg hun best gedaan persoonlijk contact met de kinderen te onderhouden. Er was online onderwijs via apps en via Teams, er werden al dan niet besloten YouTube-filmpjes geproduceerd en er werd papieren lesmateriaal verstrekt. Er werd gemaild en gebeld. Waar nodig werden devices verstrekt. In Enschede is nauwelijks sprake geweest van kinderen 'die van de radar zijn geraakt.' Tussen scholen onderling was er veel verschil in de hoeveelheid verstrekt lesmateriaal.

Lessen hieruit zijn te trekken. Het personeel heeft een grote sprong voorwaarts gemaakt in online onderwijs. Belangrijk is dit nu te professionaliseren, bv. om klaar te kunnen staan bij volgende ziektegolven, zoals bij de jaarlijkse griepgolf, waar bij onvoldoende vervanging overgaan kan worden op thuisonderwijs. Academie VCO-Consent zal moeten inspringen op scholingsbehoeften en hiaten die nu zijn ontstaan. Irene Visscher: online onderwijs leidt tot innovatie van het onderwijs. Is hier al zicht op? Het bestaande moet worden geoptimaliseerd. Er zijn nog geen alternatieve wegen naar nieuwe werkvormen gekozen. Gaat het hier om 21st century skills of betreft het een tweede golf van onderwijsvernieuwing. Daar moet wel financieel in worden geïnvesteerd als aanvulling op bestaand beleid voor digitale innovatie.

Speciaal voor coronamaatregelen gemaakte extra kosten moeten goed worden bijgehouden voor eventuele compensatie achteraf vanuit het ministerie. Volgens het bestuursbureau zijn de extra middelen van de laatste staking gereserveerd voor dit jaar hier nu voor ingezet. De financiële commissie van de GMR zal hier aandacht aan besteden. Er is nog geen inzicht in hieruit voortkomende ziekteverzuimcijfers.

6. IHP

IHP is gemeentelijk beleid. Er is een nota over geschreven dat aan de RvT is voorgelegd en daarna bij de GMR is besproken. Uiteindelijk is deze informatie alleen ter kennisgeving, want de inspraak geldt voor de MR-en op schoolniveau, enkel hun eigen school aangaande. Met vastgelegde data en bedragen is ondertussen wat geschoven onder scholen om praktische problemen op te vangen. IHP raakt ook het onderwerp Bestuurlijke samenwerking, omdat het een gezamenlijk beleid op schoolgebouwen en gymzalen e.d. betreft. Het onderwijs blijft dit IHP nauwgezet volgen, omdat er toch belangrijke urgente zaken, zoals het binnenklimaat, aan de orde komen. Scholen hebben hierover veel contact met het Bestuursbureau, waar ook een persoon voor dit onderwerp is aangesteld. Het CvB is zich terdege bewust van de grootste noden en wil hier ook wat aan doen. Wel vraagt men zich af of de RvT op de hoogte is van de zeer slechte staat van het binnenklimaat. Er is namelijk gebleken, uit onderzoek van de GGD*, dat de genoemde waarden veel te hoog zijn, juist ook op 'normale' dagen. Het is dus geen incidentele kwestie bij uitzonderlijk weer, maar een dagelijks feit dat de waarden te hoog zijn voor leerkracht en kind. En dat er dus dagelijks in ruimten wordt gewerkt

die arbotechnisch niet voldoen. Met de planning van het IHP, is nu duidelijk dat deze situatie nog 10 jaar kan voortduren.

* De MR van Het Zeggelt heeft de GGD onderzoek laten uitvoeren op de verschillende locaties van de school.

7. **Bestuurlijke samenwerking tussen de drie Enschedese schoolbesturen**

Er wordt aan een gezamenlijk document gewerkt dat nu voor 80% klaar is. Dan gaat het naar de RvT en de GMR. De RvT monitort of dit proces goed met de GMR wordt besproken, want het raakt de essentie van de onderwijsorganisatie. Tot nu toe is het CvB hierin erg proactief. De RvT staat erg positief ten opzichte van de Enschedese situatie.

8. **Het Functiehuis**

Volgens de cao moet er een herwaardering van een aantal functies plaatsvinden. Oorspronkelijk moet dit voor 1 augustus 2020 klaar zijn, maar is nu in overleg met de PO-raad uitgesteld tot 1 november. Het bestuur acteert hierop, maar kan in tijdnood komen als het ook nog langs de GMR moet. De RvT zal dit scherp monitoren.

9. **Rondvraag** – geen vragen

10. **Sluiting**

Marc Altink dankt ieder voor diens deelname en inbreng en grote vergaderdiscipline.

Verslag: Bert Oude Engberink