

# Verlag overleg RvT en db GMR

Datum: maandag 14 september 2020.

Tijd: 17.00 uur tot maximaal 18.30 uur.

Locatie: Via teams

Deelnemers: RvT: Henk Ritzen (vz), Irene Visscher; DB GMR: Marc Altink, Madelon Klippel, Martijn Oude Nijhuis, Bert Oude Engberink (as, verslaglegging)

1. Opening en agendavaststelling door de voorzitter van de RvT Henk Ritzen.

2. Verslag vorige vergadering 8 juni 2020.

HR In het verslag werd genoemd dat er 17 juni weer fysiek vergaderd zou worden door de RvT, maar dat gebeurde niet. MA Mede hierom heeft de GMR totnutoe ook vergaderd met het door de GMR gemandateerde DB i.o.m. het CvB. We vreesden voor een online stormloop. Voor de komende vergadering gaan we proberen weer als totale GMR, maar dan via zoom, te vergaderen. Evaluatie volgt. IV tipt om een persoon de chats te laten bijhouden. HR Het 4-persoons agenda-overleg heeft wel fysiek plaatsgevonden. Fysiek heeft als voordeel dat lichaamstaal ook meedoet. Het verslag was zeer waardeerend van toon t.o.v. het CvB, de scholen en alle medewerkers die zich hebben ingespannen om het onderwijs digitaal aan te bieden. Belangrijk is dat alle medewerkers zoveel mogelijk op een open wijze in alle overwegingen en besluiten mee worden genomen.

3. Mededelingen:

3.1. Resultaten uit de functioneringsgesprekken CvB en RvT.

- Opvolging lid CvB Consent. De RvT zal zich eerst intern beraden en wil in januari 2021 een voorgenomen besluit formuleren. Op 7 oktober wordt dit onderwerp in de RvT-vergadering voor het eerst besproken. De RvT zoekt hiervoor de samenwerking met het DB GMR en de voorzitter CvB.
- Functioneringsgesprekken zijn naar tevredenheid verlopen en de RvT waardeert de samenwerking van het CvB met de stakeholders en tussen de CvB'ers onderling.

3.2. Planning RvT 2020-2021 (wordt mondeling medegedeeld).

Er is een duidelijke takenverdeling voor de leden van de RvT. Evaluatie over de afgelopen periode volgt nog.

4. 'De handen ineen,' het onderwijs- en ontwikkelpact tussen de drie schoolbesturen (RvT).

Onderzoek naar de maatschappelijke waarde van deze bestuurlijke samenwerking.

Er is echt intentie bij de drie schoolbesturen om samen verder te gaan. Marc Nij Bijvank, nieuwe bestuurder bij de KOE, is doortastend en aimabel. Consent schijnt in de positionering al verder te zijn dan de andere twee besturen. Dit naast corona laat Consent wat afremmen. Zaak is nu vertrouwen binnen de drie organisaties op te bouwen.

5. De ervaringen over de uitvoering van de coronamaatregelen in de scholen (RvT).

Vanuit de GGD is privacy niet altijd effectief voor onze onderwijsorganisaties. Er wordt geconstateerd dat men bij de noodzaak thuis te moeten blijven bij verkoudheidsklachten niet altijd vlot overgaat op digitaal thuisonderwijs. De nadruk ligt nu weer op klassikaal. Daar deze situatie nog wel een periode zal blijven duren, zou hier een goede inhaalslag moeten worden gemaakt. Er zou

structureel onderwijs aangeboden moeten worden aan thuiszitters, in korte en langere situaties. Sneller schakelen. Ook valt er nog wat te doen bij nazorg bij livestream onderwijs. Gebeurt wel wat er thuis moet gebeuren; zijn er vragen, problemen etc. Er is een standaard toolkit nodig voor als er een leerling thuis komt te zitten. Bij goede voorbereiding kunnen die 'pakketjes' ook sneller klaar staan.

Het CvB is alert op thuisblijven en thuisonderwijs. Er bestaat wel verschil in niveau van maatregelen nemen, vb. al dan niet overnachten op schoolkamp, hulpouders etc. Onder leerkrachten is er discussie bij meningsverschillen. Overkoepelende afspraken maken discussiëren hierover makkelijker.

6. Medezeggenschap binnen het nieuwe normaal en wat wordt de relatie met de ontwikkeling van de GMR 2.0 (DB GMR).

Tot op heden zijn we nog niet op volle sterkte bijeen geweest. We hebben tweemaal mandaat gevraagd aan onze achterban om het DB namens de hele GMR te laten vergaderen. Dat mandaat is er wel gekomen, maar de tweede keer was er al meer weerstand te bespeuren. Eerstvolgende keer gaan we op volle sterkte via Teams vergaderen en we zijn benieuwd hoe dat bevalt. Bij geen-succes zullen we terug moeten naar mandatering voor kleine setting. Die dan voor langere periode vragen om herhalende discussie voor te zijn. De betrokkenheid van de MR'en is positief te noemen. Hier gebruik van maken om naar een GMR 2.0 toe te werken. Een goed functionerende MR/GMR is nodig voor goede inspraak en vertrouwen. Binnen het DB is aanvulling van de P-geleding noodzaak. Beide willen zich hier voor inzetten. Beschikbaarheid van geld of uren (taakbeleid) blijkt steeds weer genoemd te worden. MA en HR zullen hierover in overleg gaan met het CvB. De RvT wil graag op de hoogte gehouden worden.

7. Het GMR jaarverslag 2019 – 2020, zie bijlage bij de agenda (DB GMR).

Het jaarverslag is onder dankzegging met plezier gelezen. Dit behoeft geen instemming.

8. Tips DB GMR voor de RvT en omgekeerd.

MA Zoals al traditie is zal de GMR de RvT uitnodigen zich voor te stellen tijdens een van haar vergaderingen. Dit zal ws. de februari-vergadering worden. Belangrijk wegens snelle verloop binnen de GMR. Dit vergroot de zichtbaarheid en versterkt de bereikbaarheid.

9. Wat verder ter tafel komt.

Geen

10. Sluiting.

Onder dankzegging voor ieders deelname.

Met vriendelijke groet,

Bert Oude Engberink  
Ambtelijk secretaris GMR Stg. Consent  
e-mail [gmr@consentscholen.nl](mailto:gmr@consentscholen.nl)  
mobiel 06-300 898 65