

## Verslag GMR-vergadering 04.10.2021

Agenda	Inhoud
1. Opening	Door voorzitter Marc Altink. Speciaal welkom aan Renate Klokman, nieuw lid van het CvB en ook aan Alfons Timmerhuis, ditmaal voor de laatste keer als lid CvB.
2.a Med. voorzitter	In een vacature voor P-GMR-DB lid is nu voorzien met Marieke Doornbos van obs Molenbeek. Een hartelijk welkom.
2.b Med.secr	Geen.
2.c Med.verg	Tevens rondvraag. Geen.
3. Agenda	Wordt onveranderd vastgesteld.
4. Verslag	Verslag van 28-06-2021 Marcel Poppink: Punt 6, 2 <sup>e</sup> streepje. Onderwijsraad moet zijn PO-raad. Dit wordt aangepast. Het verslag wordt zo vastgesteld.
5. Ingekomen	- <u>Enige vragen</u> en opmerkingen n.a.v. de powerpoint m.b.t. de bestuurlijke samenwerking. Deze zijn doorgestuurd naar het CvB. <b>Toelichting CvB:</b> er wordt gewerkt aan een algemeen samenvattende beantwoording hiervan. Met het verslag van deze vergadering zal dat worden meegestuurd.
6. Mededelingen CvB	- <u>Bestuurlijke samenwerking.</u> Men is nu bezig met de vormgeving van de rechtspersoon, welk binnen ieder bestuur wordt besproken. Dit gaat ook verder naar ieders achterban (RVT, GMR). Dit zal in de vergadering van december worden besproken en de definitieve versie zal in februari worden voorgelegd ter instemming. - <u>CvB.</u> Renate neemt ongeveer de portefeuille van Alfons over: samenwerkingsverband, steunpunt, SPOE, deelregio, onderwijskwaliteit en opleiding in de school. Wat gezamenlijk door het CvB gebeurde zal nu ook door Renate en Marcel gezamenlijk worden uitgevoerd, bv schoolbezoeken. - <u>Strategisch perspectief.</u> Hierbij is externe ondersteuning binnengehaald. Er komen zoveel mogelijk stakeholders vanuit de organisatie: directie, personeel, ouders, leerlingen, RvT. Op schoolniveau gaat dit met de achterbannen besproken worden. De uitkomst zal onderwerp zijn op de Consentdag van 15 maart. - <u>NPO.</u> Het bedrag per school is ontvangen. Gebaseerd op de school-scan is een programma ontwikkeld. Sommige scholen, met grotere achterstanden, krijgen een extra budget. Het wordt lumpsum bekostigd en loopt nu tot september 2023. De verantwoording komt in het jaarverslag. Sinds vorige week is een handleiding ontvangen hoe dit op te stellen. Er komt een verantwoording op schoolniveau en op bestuursniveau. Na een jaar volgt een tussenevaluatie, waarbij budgetten kunnen worden aangepast. Vraag is nog of het bij twee jaar blijft of dat het daarna, bij succes, verlengd wordt. - <u>Arbeidsmarkttoelage.</u> Om personeel te kunnen behouden maar ook om te werven in problematische gebieden en wijken heeft het Ministerie een arbeidsmarkttoelage toegekend van minimaal 5% en gemiddeld 8%. Bedoeld voor scholen met veel kinderen met grote achterstanden, met grote gewichten. Huidig personeel vloeit daar nu weg. Bij Consent betreft het elf scholen. De PO-raad, besturen en bonden zijn op een zijspoor gezet. Definitieve voorwaarden voor deze complexe regeling komen nog. De uitvoering komt bij de PSA te liggen, maar eerst moet de beschikking daadwerkelijk zijn ontvangen. Er wordt pas uitgekeerd zodra alles vaststaat, uiteraard met terugwerkende kracht. <b>Vraag:</b> Is dit alleen voor nieuwe of ook voor zittende leerkrachten? <b>Antwoord:</b> Voor alle personeelsleden op de betreffende scholen, ook voor invalkrachten.

	<p>-GMR 2.0. Het uit de vorige vergadering voortgekomen voorstel wordt nader uitgewerkt en bij onze decembervergadering wordt dat ter instemming ingebracht. Kort: één vertegenwoordiger per MR, hetzij P-, hetzij O-geleding. DB-leden uit de P-geleding net als de ouders uit de O-geleding ook een vergoeding toekennen van duizend euro netto per jaar. Dit kan januari 2022 ingaan. Ook moeten dan het reglement en de statuten worden aangepast. Inmiddels is Marieke Doornbos toegetreten tot het DB. Zij werd met digitaal applaus begroet.</p>
7. Jaarverslag GMR	<p>Over schooljaar 2020 – 2021 N.a.v. opmerking Kenan Boz: Wegens de leesbaarheid voor buitenstaanders wordt het Jaarverslag uitgebreid met het benoemen van de meest belangrijke inhoudelijke resultaten. Zodra dit klaar is zal het worden doorgemaild en gepubliceerd. Met algehele stemmen vastgesteld.</p>
8. Jaarverslag bedrijfsarts	<p>Over kalenderjaar 2020 <b>Vraag:</b> Markante stijging ook van kortdurend verzuim. Hoe buigen we dit om? <b>Antwoord:</b> Ondanks de vele preventiemaatregelen zijn het ziektecijfer en de meldingsfrequentie toch hoog. Het is moeilijk dit goed te duiden. Veel ligt aan corona, maar niet alles. Zo is er een afname te zien bij psychische klachten; hiertussen is geen causaal verband te leggen. Zorgelijk zijn de arbeidgerelateerde ziektemeldingen en de toename bij privé- en andere oorzaken. Die kunnen ook weer corona-gerelateerd zijn. Nu wordt ingezet op professionalisering van schoolleiders, o.a. op vroegtijdige signalering van b.v. onlustgevoelens. De vergadering bedankt het bestuur voor de informatie.</p>
9. Marap Q2	<p>2<sup>e</sup> kwartaal 2021 <u>Marcel Poppink</u>: Juist in deze moeilijke periode waren de bewaking van de onderwijscontinuïteit en -kwaliteit kerntaken. Dit was lastig i.v.m. de lockdown en het vele thuisonderwijs. Ook de financieringsstromen waren complex. Inmiddels wordt er weer fysiek onderwijs gegeven. Er is al meer zicht op de verhalen achter de cijfers. Veel activiteiten waren stil komen te liggen, die nu weer worden opgepakt. Er was nadruk op de basisvakken; de andere leenden zich minder voor afstandsonderwijs. De begroting voor het volgend jaar is nu al in voorbereiding. De complexiteit van het NPO en de uitbreiding van taken maken het complexer dan voorheen. NPO willen we niet benutten om knelpunten op te lossen om problemen over twee jaar voor te zijn. <u>Alfons Timmerhuis</u>: De lijn van Q2 trekken we door naar nu. O.l.v. Monique Leppink gaat de Kwaliteitsgroep met ons als de Expertgroep het traject in. Er is een doorontwikkeling van visitaties en training gestart van schoolleiders.</p>
10. Inventarisatie scholing (G)MR-leden	<p>Er komt een mailbericht met aanbod.</p>
11. Afscheid	<p>Afscheid van <u>Alfons Timmerhuis</u> als lid CvB. Alfons geeft aan altijd prettig met de GMR te hebben samengewerkt en bedankt de GMR daarvoor in de persoon van voorzitter Marc Altink. Alfons noemt zich in dezen een bevoorrecht mens en is dankbaar zijn werkzame leven in het onderwijs te hebben kunnen doorbrengen. Hij wenst ons veel succes bij onze nieuw te ontwikkelen organisatie. Voorstellen <u>Renate Klokman</u> als lid CvB. Renate is als aanstormend talent voortgekomen uit eigen kweek. Met een achtergrond in het SBO, in het BaO en als IB-er, onderwijscoach en directeur voelt ze zich toch nog in een paar grote schoenen staan. Ze zegt haar hart te hebben liggen bij de taken in de haar toegekende portefeuille. De inwerkperiode is reeds begonnen en ze hoopt op den duur Alfons te kunnen evenaren. Marc Altink heet haar van harte</p>

	welkom en rekt op een prettige en professionele samenwerking. Er zijn nu geen verdere vragen voor Renate.		
12. Slotronde/sluiting	<p>Vraag van <u>Maria Touma</u> over Stichting Leergeld. <u>Marcel Poppink</u> licht toe: Er is nieuwe wetgeving met strakkere richtlijnen; b.v. kan er niet langer geld voor schoolkampen worden uitgekeerd. Er is een actie vanuit het onderwijsveld gestart voor steunbetuigingen, omdat wat er nu niet meer mag een gat slaat in de facilitering en dus het welzijn van het schoolgaande kind benadeelt. Alle activiteiten moeten voor alle kinderen toegankelijk blijven en er moet gewaakt worden voor stapeling in achterstandssituaties. Nu moeten aanvragen al weer binnenkomen voor het komende jaar. <u>Monique Bouman</u> meldt dat de eerste negatieve besluiten al zijn binnengekomen. Advies is aanvragen te blijven indienen en hun antwoorden en standpunten afwachten en eventueel bezwaren in te dienen.</p> <p>Er wordt nog een oproep gedaan(*) voor de resterende vacature in het DB. De voorzitter bedankt ieder voor diens inbreng en wenst allen nog een prettige avond.          (*) Na de vergadering meldde Myriam van Dam van obs Broekheurne zich voor het DB. In de komende vergadering zal zij officieel worden voorgesteld als nieuw lid.</p>		
		<b>Doel</b>	<b>Door</b>
<b>Volgende vergadering</b>	DB / CvB: 22-11-2021 GMR: 20-12-2021 <i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i> -Marap Q3 -Begroting Consent inclusief Operationeel Beleidsplan -Personele Bestuursbegroting 2022-2026 -Activiteitenplan en begroting 2022 GMR -Nieuw Strategisch Perspectief 2022 - 2032 <i>Voorraadagenda:</i> -Informatiebeveiliging/privacy, voorstellen FG Fieke van der Klugt	Informeren Instemmen  Instemming P-GMR Instemming Informeren  Informeren	CvB CvB  CvB DB/AS CvB  CvB
	Overige data GMR: 14-02, 09-05, 27-06		

Locatie: ~~OMBS Het Zeggelt, Meeuwenstraat 4, 7523 XV Enschede~~  
Videovergadering op maandag 4 oktober 2021

vergadertijd 19.30u. - 21.00u.