

Verslag GMR vergadering 20 april 2020

Uitgebreid

Agenda	Inhoud
1. 16.00u Opening	Welkom aan het DB van de GMR en het Bestuur en enige medewerkers van het bestuurskantoor; speciaal aan Nienke Wennink en Myriam van Dam, voor deze vergadering vanwege de bijzondere situatie toegetreden tot het DB.
2a. Med. voorzitter	In afwachting van mededelingen vanuit Den Haag over de situatie rondom onze 'lock down' vergaderen we nu zoals we nu hebben besloten. Ook wordt grote waardering uitgesproken voor het bestuur, het onderwijspersoneel en zeker ook voor de ouders hoe er nu aan het onderwijs vorm wordt gegeven.
2b. Med. secretaris	Van de MR-en van 22 scholen (dus 2/3 meerderheid) en van het bestuurskantoor hebben we het mandaat gekregen om het DB de gehele GMR in deze vergadering te vertegenwoordigen. Er waren geen tegenstemmen. Voor opties als voltallig met Teams te vergaderen of de hele vergadering op te nemen en de opnames te delen is niet gekozen, omdat deze alternatieven nochtans als niet-werkbaar worden ervaren. Mocht de situatie bij de vergadering van 22 juni nog niet veranderd zijn, dan zullen we weer om een mandaat vragen.
2c. Med. Vergade- ring	Tevens rondvraag – geen
3. Agenda	Vaststellen van de agenda – bij punt 9. gaat het niet om informeren, maar om instemming. Dit is nu bijgesteld. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
4. Verslag	Verslag van de GMR vergadering 03-02-2020 wordt vastgesteld.
5. Inge- komen	Mail van de MR van de Sterrenborgh n.a.v. het verzoek om mandatering van het DB voor deze vergadering. Er worden opties voorgesteld om toch met een bredere vertegenwoordiging aan deze vergadering deel te nemen. Antwoord: de opties zijn nader overwogen, maar voor deze ene keer wordt er in ieder geval niet voor gekozen. In Teams met misschien wel 70 mensen vergaderen eist teveel stuurmanskunst van een voorzitter en ook aan discipline van de deelnemers. Auditieve of ook visuele opnames geven een vergadering een heel andere dynamiek dan deze bijzondere vergadering nu al heeft. Ieder GMR-lid was uitdrukkelijk gevraagd n.a.v. de agenda en de stukken feedback te geven; er werden geen opmerkingen, vragen etc. ingebracht. Deze overwegingen zijn aan de MR van de Sterrenborgh overgebracht en men was voor deze vergadering akkoord met het mandaat.
6. Mede- delingen CvB	Document over verdergaande samenwerking tussen de drie schoolbesturen Consent, KOE en VCO. Bestuur: Er wordt gewerkt aan een schrijven, het Onderwijs Ontwikkel Pact, van de drie gezamenlijke onderwijsbesturen (Stg. KOE, VCO en Consent) ter plaatse over een <u>intensivering van de bestuurlijke samenwerking</u> . Waar staan we nu in het proces. Er is een maatschappelijke opdracht en verantwoordelijkheid om onze krachten te bundelen en elkaar niet als concurrenten in de weg te staan. We willen ons maatschappelijke kapitaal efficiënt inzetten en de uitkomsten zullen anders gaan wanneer

<p>we dat gezamenlijk in goed overleg doen dan wanneer we dat als afzonderlijke partijen doen. Een doel is een zo groot mogelijke kansengelijkheid voor alle betrokken kinderen te creëren en om zo tot een zo efficiënt mogelijk integraal huisvestingsplan te komen. Nog voor de zomervakantie willen we tot een richtinggevende uitspraak komen; nu zijn we nog bezig met de intentieverklaring. Uiteindelijk hebben alle betrokken GMR-en Raden van Toezicht hierin instemmingsrecht. Hoewel de coronacrisis wel vertragend werkt, hopen we er als drie besturen, met een ingehuurd externe begeleiding, toch volgens het oorspronkelijke tijdsbestek uit te komen. Dit ambitiedocument zal argumenten bevatten waarom we intensief willen samenwerken. Dan zal dit nog handen en voeten moeten krijgen. Het document zal doorgestuurd worden aan de GMR. * Het document is dinsdag 21 april door de ambtelijk secretaris doorgestuurd.</p> <p>Vraag: In hoeverre kan er gegarandeerd worden dat de diverse scholen hun identiteit kunnen behouden, bv als openbaar en confessioneel (RK en PC), maar ook onderwijskundig (Dalton etc.).</p> <p>Bestuur: Zoals we bezig zijn ons maatschappelijk kapitaal zo efficiënt mogelijk te beheren, zo zal ook ons diverse onderwijskundige kapitaal zo goed mogelijk benut moeten blijven.</p> <p>Bestuur: Integraal Huisvestingsplan. Dit komt nu in het College van B&W en wordt dus een openbaar stuk. Daarom zal hierover deze of volgende week gecommuniceerd worden met onze achterban – scholen, ouders, GMR en MR-en. Het gaat over 360 mln tot 2050, verdeeld in tranches voor kortere perioden. Er wordt gewerkt aan duurzaamheid en klimaatdoelstellingen. Er zal nieuwbouw komen voor oude gebouwen en er komt vernieuwbouw. Ook worden er grote aanpassingen gedaan.</p> <p>Bestuur: Voor de vacatures <u>Medewerker ICT helpdesk en informatiemedewerker</u> zijn zeer geschikte personen gevonden. De ICT-er gaat per 1 mei beginnen; de informatiemedewerker Tom Blokhuis na de zomervakantie. Hij is ook onderwijskundig goed onderlegd en heeft ICT-ervaring. Deze beide personen zullen werken voor ons en het VCO.</p> <p>Bestuur: Momenteel hebben we in Enschede twee <u>Steunpunten Passend Onderwijs:</u> het SPOE (voor Consent en VCO) en het steunpunt bij de Stg. KOE. Ook hier wordt uiteindelijk integratie in de organisatie, bij personeelsbeleid en in de aansturing nagestreefd. Bij de SPOE gaat René Huitink en bij de KOE Jos Sprakel binnen afzienbare tijd stoppen. Voor beide zoeken we nu een nieuwe coördinator, die we gezamenlijk zullen gaan zoeken, zodat zij goed zullen kunnen samenwerken en elkaar zullen kunnen aanvullen. Om nu direct één nieuwe coördinator aan te stellen is nog te vroeg; er is wel over nagedacht.</p> <p>Bestuur: Studiereizen. I.v.m. de Brexit zullen we na 2020 geen reizen meer naar het VK organiseren, omdat subsidies van Erasmus Plus daarvoor nu wegvallen. Gekozen is nu voor Milaan. De subsidie is voor twee jaar reeds toegekend; wanneer we kunnen gaan is nog ongewis. Vraag: Waarom Italië? Bestuur: Na adviesinwinning bij Saxion. In Italië en met name in de grote noordelijke steden wordt ook hard gewerkt aan inclusie en is het pedagogische concept heel interessant. Alternatieven waren ook Oostenrijk en de Scandinavische landen.</p> <p>Bestuur: Functiebouwwerk. Er wordt hard aan gewerkt om gezamenlijk tot een nieuw functiehuis te komen. De PO-raad vraagt hierom. Enige taken zullen veranderen in functies en inschalingen zullen veranderen volgens de nieuwe CAO. De GMR heeft instemmingsrecht. Alleen is de deadline van 1 augustus 2020 nu waarschijnlijk niet haalbaar. Wellicht later vaststellen met terugwerkende kracht.</p> <p>Vraag: de huidige situatie rondom de corona lock down. Bestuur: Woensdag 22-04 zal er direct op de persconferentie worden geanticipeerd. De Enschedese onderwijs-</p>
--

	besturen werken al aan gezamenlijke draaiboeken voor verschillende situaties, dus kan er snel gereageerd worden. Uiteindelijk worden maatregelen genomen in overleg met directies, personeel en de MR-en. Want per school zal er met maatwerk worden gehandeld.
8.Consent Jaarver- slag VPOO-VPI	Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen en Vertrouwenspersoon Integriteit. Unaniem akkoord met het uitvoerige verslag.
9. Proce- dure Rechten Betrok- kenen	i.v.m. openbaarheid en AVG. Bestuur: ouders hebben recht op inzage in documenten over hun kind en het gezin. Er is unaniem ingestemd, met inachtneming van een tekstuele wijziging. Hierna zal de tekst openbaar toegankelijk worden op de website. Het eindresultaat zal voor de duidelijkheid naar de GMR gestuurd worden.
10.Spon- sor con- venant	Bestuur: het is een nieuwe tekst ter vervanging van de oudere, veel beknoptere versie. Met het convenant wordt unaniem ingestemd.
11.ophef- fing hoor- commis- sie	Bestuur: De Hoorcommissie bezwaarschriften Consent bestaat uit twee leden, waarvan een lid onlangs is gestopt. Op dat moment ontstond de keuze om een ander lid te benoemen of tot een andere opzet te komen. Daarbij speelde ook de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren mee. We kiezen er nu voor om geschillen voor te leggen aan de Landelijke Commissie Onderwijsgeschillen óf om een conflict <i>inhouse</i> op te lossen, afhankelijk van de situatie. Mocht dit niet afdoende zijn, dan staat een mogelijkheid tot beroep bij de rechter nog open.
12. Slot- ronde/ sluiting	Voor de GMR-vergadering van 22 juni zullen we bijtijds bepalen hoe er vergaderd zal worden. Als er een mandaat nodig is – sommige scholen hebben zich nu al akkoord verklaard met een mandatering voor 22 juni – zal dat opnieuw verzocht worden. Het Bestuur werd vanuit de vergadering – personeel en ouders - bedankt voor de open en betrokken opstelling ten tijde van deze crisis; temeer dat dit gezamenlijk met de andere twee onderwijskoepels gebeurt en er dus geen onderlinge concurrentie ontstaat in aanpak. Evaluatie: deze vergadering verliep effectief en functioneel. Er werd duidelijk en gedisciplineerd gesproken. De secretaris kon het goed bijhouden. De techniek ging goed. Fijn dat er nu weer twee leerkrachten tot het DB zijn toegetreden. Tegen 17.00u sloot de voorzitter de vergadering.
Volgende verg.	DB / CvB: 08-06-2020 GMR: 22-06-2020 <i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i> - Marap 1 ^e kwartaal -Jaarverslag Consent -Jaarverslag bedrijfsarts -Jaarverslag Functionaris Gegevensbescherming <i>Voorraadagenda:</i> Marap Q1 Begroting Tussenbalans n.a.v. RCF

Locatie: eenmalig via Teams

vergadertijd 16.00u. – 17.30u.

Aanwezig via Teams:

het CvB: Marcel Poppink, Alfons Timmerhuis

DB van de GMR: Marc Altink, Madelon Klippel, Martijn Oude Nijhuis, Myriam van Dam, Nienke Wennink

Stafbureau: Wendy Dijkers, Sandra Schukkert

Ambtelijk secretaris: Bert Oude Engberink