

Verslag GMR vergadering dd. 04-02-2019

Agenda		Actie
1. 20.00u	Opening en welkom door de voorzitter.	
2a. Med. voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> Vraag aan de vergadering of de vergadertijd weer terug kan naar 19.30u. Vergadering gaat akkoord. Na overleg met bestuur is besloten om de GMR vergadering van maart te laten vervallen. Dit was al een extra vergadering. 	
2b. Med. secretaris	<ul style="list-style-type: none"> Kennismaking met SKM op 27-02 van 13.00u tot 20.00u. SKM staat voor Sociocratische Kringorganisatie Methode. Alle consentscholen besluiten volgens deze methode. Is al eerder bij de GMR besproken. AS stuurt mail door. 28-01 is een 2^e scholing geweest voor nieuwe MR leden. Ook deze cursus was vol. Als er vanuit de vergadering behoefte is aan extra scholing voor (G) MR , geef dat dan door. Via www.infowms.nl kunnen MRen trainingen aanvragen zoals een QuickScan. Er is mogelijkheid tot subsidie van het rijk, Idee nieuwsbrief voor (G)MR over allerlei medezeggenschapszaken moet nog landen bij de GMR. Komt er nu niet. 	AS stuurt mail naar GMR
2c. Med. Vergadering	<ul style="list-style-type: none"> GMR Stroink: Krijgt signalen dat veel leerkrachten en directeuren niet weten wat er in de CAO staat en worstelen hiermee. Het gaat dan ook vaak om de interpretatie. In hoeverre komt informatie vanuit het bestuur naar de netwerken? <i>Bestuurder:</i> Als er veranderingen in de CAO zijn deelt het bestuur dit mee op infobijeenkomsten van directeuren. Er zou ook nog info op het intranet staan. Mensen kunnen altijd vragen stellen. Waar gaat het specifiek over? <i>GMR lid:</i> Voorbeeld is de uren die personeelsleden krijgen voor hun werk in de (G)MR. Daar wordt door directeuren heel verschillend mee omgegaan. Ander voorbeeld is de kennis w.b. de overgangsregeling oude bapo en hoe dit toegepast wordt. Hier is ook onduidelijkheid over bij meer scholen. <i>Bestuurder:</i> Het punt taakbeleid is nooit centraal is behandeld op een infobijeenkomst. Als het een signaal is dat dit teveel uiteenloopt bij de scholen zal het bestuur dit een keer agenderen. Vragen over bv bapo kunnen directeuren vragen aan de afdeling personeelszaken. Ook kunnen leerkrachten zelf vragen stellen in het AFAS systeem. GMR Zeggelt: Als een leerkracht ziek is krijgt deze het 1^e jaar 100 % doorbetaald en in het 2^e jaar 70%. Echter als de leerkracht re-integreert en uren op school maakt, moeten deze voor 100% uitbetaald worden. Staat wel in de CAO maar is blijkbaar onbekend bij de leerkrachten en is discussie over. Hoe zit dat? <i>Medewerker stafbureau:</i> Als dat gebeurt krijgt de medewerker een 'format' waarin deze precies kan bijhouden welke uren zijn gemaakt. <i>GMR lid:</i> Weten de directeuren dit? <i>Medewerker stafbureau:</i> CAO is ingewikkeld maar men kan altijd vragen. <i>Schooldirecteur:</i> Op schoolniveau taakbeleid bespreken. Moet toch gebeuren. <i>GMR lid:</i> Moet niet omgedraaid worden dat er maar zoveel uur voor staat en daar moet je het mee doen. <i>Voorzitter:</i> Hoort in deze signalen ook 'gelijke monniken, gelijke kappen'. Wat voor de ene school geldt zou ook voor de andere moeten gelden. Is het geen verantwoordelijkheid van het bestuur om te zorgen dat de medewerkers hierover goed geïnformeerd zijn? <i>Ambtelijk secretaris:</i> Vanuit Consent is de info over uren taakbeleid voor (G)MR leden ook als eens rondgestuurd. De medewerkers kunnen de informatie ook via hun vakbond of andere kanalen halen. Dit zou ook een punt voor de nieuwe nieuwsbrief kunnen zijn. Vanuit verschillende invalshoeken kan dan informatie gedeeld worden. Doel om te informeren en onwetendheid kleiner te maken. 	Bestuur neemt signalen mee over de CAO en uren taakbeleid voor GMR

3.	Agenda is bij deze vastgesteld.	
4.	Verslag 10-12-18. Met dank aan de secretaris vastgesteld. (staat op intranet)	
5.	Geen ingekomen stukken.	
6. Jaar- verslag 2017 Arboart s	<p>De bedrijfsarts is 20 mei wel aanwezig om het jaarverslag 2018 toe te lichten. Verslag 2017 was laat aangeleverd. Zijn er nog vragen?</p> <p><i>GMR Zeggelt:</i> er zit verschil in het verhaal van Consent op 14 januari en de bevindingen van de arboarts over de relatie tussen werkbeleving en verzuim bij 55+. Dit spreekt elkaar tegen. Hoe kan dat?</p> <p><i>Bestuurder:</i> Moeilijke zit in het begrip werk gerelateerd. Is ook een mooie vraag voor bedrijfsarts volgende keer. Werk gerelateerd is ruim begrip. Kan liggen in het werk maar ook in een privé. Vaak is het een én-en' situatie.</p> <p><i>GMR lid:</i> Omdat het zo'n hoog percentage is, is er gevraagd welke maatregelen genomen worden. In de presentatie staat: " Het heeft de aandacht". Kan het bestuur hier meer over zeggen?</p> <p><i>Bestuurder:</i> Zouden we moeten voorbereiden want het is vaak maatwerk. Wat het bestuur in ieder niet kan doen is een financiële maatregel treffen voor mensen om eerder met pensioen te gaan. Heeft bestuur de middelen niet voor.</p> <p>Er zijn diverse trajecten mogelijk: bv. keuze pensioen of ander werk. Preventief te werk gaan is het allerbelangrijkste. Is per school en per team verschillend. De directeuren volgen verzuimtrainingen. Er zijn ook algemene scholingen voor bv werkdruk. Deze zijn niet specifiek voor de doelgroep.</p> <p><i>GMR lid:</i> Voorstel dat het bestuur een reactie schrijft bij de aanbevelingen in het arboverslag van 2018 en dit vroegtijdig naar de GMR stuurt. Deze kan het dan in 1^e instantie voorleggen aan de werkgroep HRM.</p> <p>Dit voorstel wordt door het bestuur overgenomen. De hier gestelde vragen worden daarin ook meegenomen</p>	Bestuur komt met reactie op het arboverslag 2018 naar de GMR voor 20 mei.
7. Profiel- en RvT	<p>Marjan en Martijn zitten namens de GMR in de selectiecommissie. Komen daar niet mee naar buiten. Zitten hier zonder last en ruggespraak in.</p> <p>De voorzitter van de GMR heeft contact gehad met de voorzitter van RvT</p> <p>Alle profielen liggen nu voor ter advies. Dat was niet gebeurd. Vacature wordt per mei vervuld. Henk Ritzen wordt nieuwe voorzitter RvT. De GMR geeft positief advies. De voorzitter wenst de GMR leden in de commissie veel succes.</p>	AS deelt RvT mee dat profielen akkoord gaat.
8. Begro- ting	<p>Terugblik n.a.v. het extra overleg van 14 januari jl. Zie ook de op 17 januari jl. toegestuurde presentatie. Vraag of er met de kennis van nu een andere beslissing gemaakt zou zijn. Eén reactie vanuit de vergadering: Standpunt zou niet gewijzigd zijn maar vond de presentatie heel verhelderend en was blij dat er toch nog een extra bijeenkomst is geweest. Dit wordt middels knikken door de aanwezige leden bevestigd. Toezegging dat de stukken eerder komen.</p> <p>De nieuwe commissie financiën kan hier ook een rol in spelen.</p>	
9. Med. CvB	<p>Ter vergadering. Marcel Poppink is verhinderd: Alfons Timmerhuis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SKM nogmaals verzoek aan GMR om deel te nemen. - Staking 15 maart: bestuur eens met feit dat er nog veel moet gebeuren. Staken is een recht. Bestuur betaalt niet door. Stakers moeten geregistreerd worden. Het ministerie kort niet. Het geld gaat weer terug in het onderwijs. 	
10. Strate- gisch Pers- pectief.	<p>Doel: Informeren over de voortgang van het strategisch perspectief.</p> <p>Het bestuur heeft Gert Jan Egberink van Consent uitgenodigd.</p> <p>Dia van ppp (bestuurs-placemat) van het bestuur wordt toegelicht.</p> <p>Vier hoeken: Wie zijn we? Wat kunnen we? Wat willen we? Wat doen we?</p> <p>In het midden staat de collectieve ambitie van Consent. Leren leren, leren communiceren en leren geluk organiseren. Deze stamt uit 2012 en is in 2016 herzien. Nieuwe actielijnen uit gekomen die zo worden toegelicht.</p>	

	<p>Andere zaken die op de placemat staan: sociocratie, kompas voor onderwijs van Consent, duurzame en effectieve onderwijsprogramma's, ononderbroken ontwikkelingslijn, script, waarderend ontwikkelen(focussen op de dingen die goed gaan en niet op het negatieve), onderwijskwaliteit. Bestuurder wil graag nog een keer een nadere toelichting geven op het punt waarderend ontwikkelen. Deze portfolio zal ook door alle scholen gebruikt worden om de koers van Consent en de scholen helder te maken. Bedoeling is ook om op deze manier wat te doen aan de bureaucratie. Niet heel veel schrijfwerk rond missie, visie, etc. maar echt te centreren. De dia wordt meegestuurd met dit verslag. Gert Jan Egberink was leerkracht en directeur bij Consent. Zijn officiële rol is coördinator strategisch perspectief. Merkt dat het gaat leven als hij er met de mensen over praat. Kan ook een besprekspunt binnen de eigen MR zijn. Zijn rol samengevat: 1) coördineren van activiteiten rond strategisch perspectief bv onderwijsdag, najaarsconferentie. 2) afstemmen en verbinden van activiteiten tussen de gemeente en onderwijs. Er komt enorm veel op de scholen af. 3) Scholen helpen met ontwikkelen nieuwe plannen. Gert Jan gaat bij alle scholen op bezoek om goede voorbeelden te zien en te helpen ontwikkelen. Soms helpen om processen te versnellen. Verbinding maken met het bedrijfsleven is ook belangrijk. Hoe kunnen we kinderen al vroeg leren kennismaken met beroepen? Het liefst samen met de ouders. Er komen veel beroepen die we nu nog niet kennen. "Kids or Twente" is hier een voorbeeld van. Hier hebben 20 scholen aan meegedaan. Hier is een filmpje over dat bij dit verslag of op een later moment wordt toegestuurd. Ander thema is 'samenwerken met ouders'. Training met scholen. Heel veel doet Gert Jan in samenwerking met het secretariaat van Consent. Elke school mag zijn eigen profiel bepalen. Geen blauwdruk van boven af. <i>Voorzitter:</i> Boeiend verhaal. Gert Jan is een soort verbindingsofficier tussen alle scholen. Goed om hier kennis van te nemen.</p>	
11.Pas-send onder-wijs	<p><i>GMR lid: Het Kompas:</i> Er zitten gaten in het samenwerkingsverband wat betreft communicatie en medezeggenschap. Ondersteunt het verzoek om de volgende keer uitgebreider stil te staan bij dit onderwerp zoals op de agenda staat. Afspraak: Het bestuur zal de volgende keer met een presentatie komen.</p>	20 mei presentatie door bestuur
12. Privacy	<p>Update namens de werkgroep door de bestuurssecretaris: Project bestaat uit drie fasen zoals eerder verteld: Opzet, Bestaan en Werking. Fase 1 bewustwording is nu afgerond. Belangrijke beleidsdocumenten zijn opgesteld;1^e ronde bewustwording is gedaan; de FG (Functionaris Gegevensbescherming) is aangesteld; verwerkingsregister is gemaakt en er worden nog steeds overeenkomsten afgesloten. De basis is gelegd. We zitten nu in de bestaansfase. Wat heeft privacy nu eigenlijk voor invloed op het werken bij Consent? Willen meer ingaan op de materie waar de leerkrachten ook mee te maken krijgen en daar richtlijnen voor opstellen. Denk bv aan beveiligd mailen. Consent werkt met Office 365 . Je kunt mails versleuteld versturen. En hier verschillende labels aan hangen. Mooie technische ontwikkeling. Wel goed met elkaar afspraken maken hoe hiermee om te gaan. Ander punt is een overzicht maken over 'informatie delen en ontvangen'. Denk aan GGD wijkcoach, veilig thuis, andere hulpverleners maar ook andere zaken. Bij scholen leven nog vragen hoe dit in te voeren. Enkele voorbeelden: . hoe om te gaan met film- en fotomateriaal; . hoe om te gaan met foto's die ouders maken en plaatsen op sociale media?</p>	

	<p>. wat is een datalek? Er wordt ook geïnventariseerd bij de scholen welke vragen nog bij hen leven. De werkgroep is ook bezig met bewustwordingscampagne deel 2 in te voeren. In welke vorm gieten we dit want fase 1 heeft heel veel tijd gekost door alle scholen te bezoeken. F.G: De vier uur die destijds is afgesproken en goedgekeurd door de GMR is voldoende. Frank Herik heeft een jaarverslag gemaakt. Dit komt op de volgende vergadering waarbij de FG gevraagd wordt aanwezig te zijn op 20 mei. De voorzitter dankt de bestuurssecretaris voor de toelichting.</p>	Consent nodigt FG uit voor 20 mei
13.Taak- omschr . A.S.	<p>De taakomschrijving wordt met algemene stemmen aangenomen. Eén MR vindt het erg uitgebreid hetgeen een opvolger kan afschrikken. Voorzitter zegt dat dit zeker niet de bedoeling is maar helderheid wil verschaffen. De voorzitter licht de procedure toe als de huidige ambtelijk secretaris officieel per 30 oktober met pensioen gaat: 1) Binnen de eigen GMR zoeken; 2) Binnen Consent zoeken. 3) Extern zoeken.</p>	
14.GMR 2.0	<p>Eén van de doelen is om te zorgen dat inhoudelijke dossier beter worden voorbereid door een commissie . 'Kartrekkers' voor de commissies tot nu toe: .Financiën: Martijn Oude Nijhuis; .IBP: Kenan Boz; .(Passend) Onderwijs: Bhani Ramjee; .Facilitair: Bram de Gunst; .HRM: Bert Oude Engberink; .Strategie: Madelon Klippel. Hoe nu verder om de kwaliteit te vergroten? Voorzitter geeft toelichting: We zitten in het experimentjaar: Idee om de 'kartrekkers' bij het inhoudelijke vooroverleg te trekken met het bestuur. De portefeuillehouders kunnen ook met de medewerkers bij Consent overleggen en dat terugkoppelen naar de GMR. Hier vindt de besluitvorming plaats. Oproep om deel te nemen aan één van de commissies staat nog steeds open. Meldt dat bij de ambtelijk secretaris. De GMR kan zich hierin vinden.</p>	
15. Sluiting	<p>Geen opmerkingen voor de slotronde waarmee de voorzitter onder dankzegging de vergadering sluit,</p>	
Volgend e verg.	<p>Maandag 20 mei 2019 start om 19.30u. (bestuur 6 mei). <i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i> . Marap 4^e kwartaal 2018 . Sociaal veiligheidsplan wijzigingen. <i>Extra punten:</i> - Jaarverslag ARBO 2018 met de bedrijfsarts. - Jaarverslag Functionaris Gegevensbescherming (FG) <i>Vorraadagenda:</i> - Begroting tussenbalans n.a.v. RCF</p>	