

VERSLAG GMR VERGADERING definitief

Agenda	Inhoud	ACTIE
19.30u.	Besloten deel	
1. Opening	Welkom door de voorzitter.	
2. Mededelingen en rondvraag	. <u>Voorzitter</u> : Verslag gesprek met inspectie: Het was en open gesprek. Bestuur zal hier bij de punt 9 verder op ingaan. . <u>Secretaris</u> : Quorum voor stemming ruimschoots gehaald. 27 scholen + bestuurskantoor zijn aanwezig. . <u>Vergadering</u> : Standpunt bestuur bij eventuele staking 30 mei.	
3. Agenda	Punt 14 is geschrapt vanwege de vele agendapunten en urgentie. Agenda verder goedgekeurd.	
4. Verslag	Verslag 09-02-2018 op typefoutje na akkoord.	
5. Deelregio	Verslag GMR lid Harold Sligman n.a.v. overleg adviesraad van de GMR over het deelregioplan NO Twente. Hij was alleen aanwezig namens de Consentscholen met de bestuurder Alfons Timmerhuis. Het betreft vijf van de 32 scholen. De overige scholen vallen onder deelregio Enschede. Alle scholen worden ondersteund door het SPOE. Vraag aan bestuurder of de deelregio samen behandeld kan worden met het SPOE-plan. Dit zou de volgende vergadering behandeld worden. Bestuurder neemt het mee. Positief advies van de GMR.	25-06 door bestuur
6. GMR 2.0	Op de website is een aparte map gemaakt GMR 2.0 met info: https://www.consentscholen.nl/intranet/loggedin/gmr/gmr_20/ Toelichting n.a.v. bijeenkomst 7 mrt + voortgang met presentatie. De PowerPoint wordt doorgenomen. Deze komt op het intranet te staan zodat de leden deze nog eens rustig kunnen nalezen. Er volgt een discussie over het nut van 'kleiner'. Argumenten worden uitgewisseld. De voorzitter wilde peilen hoe de vergadering over de voorstellen dacht maar zag hier uiteindelijk vanaf omdat leden meer tijd nodig hadden. Die tijd is er want het onderwerp komt de volgende keer weer op de agenda.	ppp op intranet. 25-06 agenda vervolg.
20.30u.	Open deel	
Heropening	Welkom 2 ^e deel aan leden CvB, stafleden en toehoorders.	
7. FG	Voorgenomen besluit Functionaris voor Gegevensbescherming (FG) + de bijlagen worden besproken. De door het bestuur voorgedragen persoon, dhr. Frank Herik, is aanwezig. Hieronder een samenvatting: Dhr. Herik introduceert zichzelf. Hij is werkzaam als ambtenaar in de gemeente Twenterand met o.a. de functie van FG. Zijn werkzaamheden tot nu toe bestaan uit het adviseren van het bestuur en overleggen met de stuurgroep/ werkgroep privacy. Formeel gaat hij als FG aan het werk na instemming van de GMR. Vraag: hoe is de onafhankelijkheid van de FG gegarandeerd? Antw: de FG is niet in loondienst als werknemer bij Consent; de FG is financieel niet afhankelijk van de uren die hij als FG voor Consent werkt; de FG zegt wat hij vindt en bevalt dit het bestuur niet of doet het bestuur niet wat hij zegt kan de FG zelf conclusies trekken. Vraag: Aan wie legt de FG verantwoording af? Antw: Aan het bestuur. De FG maakt een jaarverslag. Dit wordt voorgelegd aan de GMR. Lijn FG naar RvT wordt uitgezocht door bestuur. Vraag: Komt er een werkplan waarin staat hoe de taken en werkzaamheden verdeeld worden? Wat als blijkt dat het meer tijd kost? Antw: Niemand weet nu hoe het in de toekomst gaat. Bij een calamiteit is er marge. Het zou kunnen dat er een piek is van bv. 20 uur per week. Kan natuurlijk niet structureel. Als dat wel het geval is zal er met bestuur overlegd worden hoe hiermee om te gaan.	Jaarverslag FG bij GMR. Lijn FG / RvT door bestuur.

	<p>De FG zal geen uitvoerend werk doen. Hij kan hiervoor terugvallen op de bestuurssecretaris en de leden van de werkgroep waaronder de ambtelijk secretaris van de GMR. Het bestuurskantoor zal zorgen voor een overzicht van de tot nu toe bestede tijd.</p> <p>Vraag: Komt er een communicatieplan voor de (G)MR? Antw. Dit wordt geïnventariseerd samen met de werkgroep privacy. Niet alles hoeft voor 25 mei geregeld te zijn.</p> <p>Vraag: Hoe is de scholing geregeld? Welke tijd en wie betaalt? Antw. Beiden zijn voor rekening van de huidige werkgever van de FG.</p> <p>Vraag: Doet de FG taken op gebied van privacy? Antw. Nee, alleen adviserend naar bestuurssecretaris en stuurgroep/werkgroep. De bestuurssecretaris zal een aantal van de genoemde zaken aanpassen.</p> <p>Stemming: 0 Tegen, 0 onthouding. Unaniem stemt de GMR in.</p>	<p>Overzicht bestede tijd door bestuur</p> <p>Aanpassen bestuurs-secret.</p>
<p>8.Privacy</p>	<p>Bewustwordingscampagne onder de medewerkers heeft nu prioriteit. De scholen worden bezocht door Marcel de Boer en Lex Vermeer. Dit is een eerste aanzet tot bewustwording. Daarna zal de schooldirecteur het verder oppakken zodat het beklijft. Er gaat 25 april een mail naar alle medewerkers over privacy en veiligheid op het werk en privé.</p> <p>Op dit moment is de werkgroep druk bezig met het verwerkingsregister voor de leerling-en personeelsgegevens. Veel info komt van Kennisnet en advies van de Functionaris voor Gegevensverwerking (FG).</p> <p>Bestuurder Alfons Timmerhuis vertelt over omgaan van het SBO met bijzondere leerlinggegevens. Deze gingen in het verleden wel eens via de mail. Dat mag niet meer. Binnen het samenwerkingsverband gaat men werken met Kindkans. Met dit programma worden gegevens verstuurd die alleen met een toegangscode te openen en te bekijken zijn. Consent wil nu al dat de IBers van de scholen hiermee gaan werken. De vraag vanuit de vergadering of dit via de GMR moet ivm medezeggenschap wordt door het db meegenomen in het volgende overleg met het bestuur.</p> <p>Vraag: Zijn we voorbereid op 25 mei als de AVG in werking gaat? Antw. Bestuurder: Ja, de FG is benoemd, campagne gaat lopen.</p>	<p>Db/bestuur over rol GMR Kindkans.</p>
<p>9.Med. CvB</p>	<p>1) Inspectiebezoek i.k.v. 4-jaarlijks onderzoek. De inspectie heeft met name twee onderdelen onderzocht:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) kwaliteitszorg en ambities; b) de financieel beheer. <p>De beoordeling bij a is een ruime voldoende. Bij b was de keuze onvoldoende of voldoende en oordeelt de inspectie voldoende.</p> <p>Er zijn verificatieonderzoeken geweest bij zes scholen. Alle scholen krijgen een voldoende tot goed beoordeling. Dit is een resultaat waar de scholen trots op mogen zijn. Daarnaast zijn er gesprekken gevoerd met de Raad van Toezicht, een delegatie van de GMR en het SPOE.</p> <p>Daarnaast is de inspectie bij de Lares geweest i.v.m. flexibele schooltijden. Dit was het 2^e onderzoek. De Lares kreeg een goede beoordeling. De school bleek in staat om leerlingen weer op de juiste leerlijn te krijgen als zij tussendoor afwezig waren geweest. Landelijk deden aanvankelijk 12 scholen mee. Hiervan zijn er inmiddels drie gestopt. Van de negen overgebleven scholen zijn er zes onderzocht waarvan er twee een voldoende scoorden. De inspectie heeft tegen het bestuur gezegd dat zij de Tweede Kamer positief zal adviseren om hiermee door te gaan.</p> <p>2) Het bestuur is benaderd door de gemeente voor een pilot over Jeugdhulpverlening te koppelen aan scholen. Doel is om structureel hulpverlening toe te voegen aan scholen die voldoen aan de criteria. Bij Consent zijn dat de Spinaker en de Tender. Jarabee zal de hulpverlening verzorgen. Geheel is met de MR van de scholen besproken.</p>	<p>Info</p>

	<p>De pilot start in het nieuwe schooljaar. Er zijn geen financiële consequenties voor het bestuur.</p> <p>3) P&O en werkdruk. Er is een studiemiddag geweest met alle scholen over de inzet van de werkdrukkiddelen. Bedoeling is dat er op schoolniveau een plan komt dat wordt voorgelegd ter instemming aan de P geleding MR. Het bestuur heeft kaders gesteld op juridisch gebied en duurzaamheid. Start is in het nieuwe schooljaar.</p> <p>4) Huisvesting. Roombeek zal na de zomervakantie nog op één locatie onderwijs verzorgen. De locatie Zaanstraat wordt afgestoten. Is besproken met de MR van de school.</p> <p>5) Terugbetalen gewichtenregeling. Stond onlangs in de krant maar was voor het bestuur al bekend. De regeling was heel ingewikkeld voor de scholen bv. w.b. het juist bepalen van het opleidingsniveau van de ouders. De regeling wordt straks eenvoudiger. De kosten zijn al in de begroting verwerkt en hebben geen gevolgen voor de plannen bv de werkdrukkiddelen.</p>	
10.Marap	Volgende vergadering en dan vooral door bestuur de samenhang weergeven in het onderdeel passend onderwijs.	Naar 25-06
11.Vakantiereg.	Voorgenomen besluit vakantieregeling 2018-2019 unaniem positief advies.	
12.Functieboek	<p>Voorgenomen besluit functie planner in het functieboek unaniem instemming door de P geleding. Vragen aan het bestuur:</p> <p>1) Is er een maximum aan de bemensing op het bestuurskantoor? Aanvulling AS: Mededeling bestuur zoals deze is opgenomen in de agenda van de GMR verg. van 25-06-18: Aantal FTE bestuurskantoor is per 01/09/17 15,3. Is opgenomen in de begroting 2018 die in de decembervergadering is behandeld.</p> <p>2) Kan de GMR een overzicht krijgen van de functies (fte's)? Directeur Ellen Rouwenhorst geeft als toehoorder aan dat zij positieve ervaring heeft met de afdeling planning op het bestuurskantoor.</p>	Bestuur fte kantoor
13.PSA	Eindevaluatie PSA door het bestuur. Zie bijlagen. Geen opmerkingen.	
14. Sociale Veiligheid	<p>.Voorgenomen besluit (Vb) van het CvB over sociale veiligheid.</p> <p>.Beleidsplan sociale veiligheid Consent;</p> <p>.Protocol bij grensoverschrijdend gedrag;</p> <p>.Protocol huishoudelijk geweld en kindermishandeling.</p> <p>Dit onderwerp wordt veplaatst. Zie bij punt drie.</p>	Naar 25-06
Rondvraag	<p>Standpunt bestuur bij eventuele staking op 30 mei?</p> <p>Antwoord: Bestuur wil zijn standpunt eerst met de directeuren delen. Dat gebeurt deze week. Er is wel wat 'reuring' onder ouders. Voor de meivakantie krijgen de scholen bericht.</p>	
15.Sluiting	De voorzitter bedankt eenieder voor de komst en inbreng en sluit de vergadering.	
Volgende verg.	<p>Maandag 25 juni 2018 (db 11 juni)</p> <p>.Toelichting bestuur over samenhang passend onderwijs</p> <p>.Sociale veiligheid.</p> <p>.Vergaderrooster 2017-2018 GMR.</p> <p>. SPOE plan.</p> <p>Volgens activiteitenplan worden ter informatie aan de GMT door het bestuur de volgende stukken aangeleverd:</p> <p>.Jaarverslag Consent</p> <p>.Jaarverslag ARBO</p> <p>.Jaarverslag vertrouwenspersoon</p> <p>.Jaarverslag VPI (Vertrouwenspersoon integriteit).</p>	

