

GMR Jaarverslag Stichting Consent Schooljaar 2020 – 2021

Naam	Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Consent
Adres	Tromplaan 47
Postcode	7513 AB Enschede
Telefoon	053 – 4884444
E-mail	gmr@consentscholen.nl
Website	https://www.consentscholen.nl/consent/gmr/
Ambt. secretaris	Bert Oude Engberink, tel. 06 300 898 65

Inhoud:

1. De mensen in de GMR
2. Evaluatie schooljaar 2020 – 2021
3. Financiën 2020 – 2021

Datum vaststelling door de GMR : 04 oktober 2021

GMR voorzitter : Marc Altink

Ambtelijk secretaris : Bert Oude Engberink

Jaarverslag

1 De mensen in de GMR		
1.1	Dagelijks bestuur (db)	<p>Het DB is samengesteld uit 5 personen:</p> <ul style="list-style-type: none">. Marc Altink, voorzitter en ouder,. Madelon Verplanke-Klippel, vice-voorzitter en ouder,. Martijn Oude Nijhuis, ouder,. vacant, personeel. vacant. Personeel <p>Het DB wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris. Het DB is volgens het huishoudelijk reglement iedere keer voor de plenaire bijeenkomst van de GMR bijeen geweest. Met het bestuur wordt de agenda doorgenomen en daarna vastgesteld. Twee weken voor de GMR-vergadering worden de agenda en de bijbehorende stukken via mail naar de GMR-leden gestuurd en op het intranet geplaatst.</p>
1.2	Samenstelling van de GMR	<p>De samenstelling van de GMR bestaat uit een vertegenwoordiging van twee personen per school (één ouder en één personeelslid). Consent heeft 32 scholen voor basis- en speciaal basisonderwijs. Het stafbureau van Consent is ook door één persoon vertegenwoordigd. In totaal kunnen 65 personen aanwezig zijn exclusief bestuur, staf en belangstellenden.</p>
1.3	Ambtelijk secretaris	<p>Hij verzorgt de uitnodigingen en de verslaglegging van de bijeenkomsten. Ook verzorgt hij de begroting en het jaarverslag en organiseert scholing. De ambtelijk secretaris beheert het budget en bewaakt de processen zoals beschreven in de taakomschrijving en het huishoudelijk reglement.</p>
1.4	MR schoolniveau	<p>De medezeggenschapsraad (MR) vergadert op schoolniveau en bestaat uit minimaal drie ouderleden en drie personeelsleden. Zij komen gemiddeld één keer in de zes weken bijeen. Voor uitgebreid verslag verwijzen wij naar de jaarverslagen van de individuele MR-en.</p>
1.5	Openbaarheid	<p>Dit jaarverslag wordt na goedkeuring gepubliceerd op het openbare deel van de Consentwebsite: https://www.consentscholen.nl/consent/gmr/agenda_en_verslagen/</p>
2 Evaluatie schooljaar 2020 – 2021		
2.1	Evaluatie	<p>Het schooljaar 2020 – 2021 werd volledig overschaduwd door de coronacrisis. Wegens de hierdoor ontstane beperkingen was het ook dit jaar niet mogelijk om op de traditionele manier, namelijk fysiek, bijeen te komen voor de GMR-vergaderingen. Daarom zijn de vergaderingen, ook de voorbereidende DB-vergaderingen, steevast via Teams digitaal gehouden. Deze werkwijze haalde weliswaar de dynamiek uit de vergaderingen, maar daarbij kan geconstateerd worden dat de vergaderdeelnemers zich telkens correct opstelden in discussiemomenten.</p>

Mede omdat het DB structureel leden tekort komt is in het afgelopen jaar de ontwikkeling van GMR 2.0, om tot een compactere en effectiever GMR te komen, weer opgepakt. Dit resulteerde in een voorstel aan de GMR-leden met het verzoek deze in hun respectieve MR-en te bespreken en er een oordeel over te vellen. De bevindingen werden plenair besproken en daarop verzameld en overgedragen aan het CvB, dat een besluit over een verandering zal gaan nemen. Het eindoordeel hierover ligt bij de GMR.

Voor alle vergaderingen worden de uitnodigingen en de verslaglegging door de ambtelijk secretaris uitgevoerd, gedeeld op de website en gearhiveerd.

De huidige structuur met commissies, welke zijn samengesteld uit GMR-leden en stafmedewerkers van Consent en dienen om de GMR te adviseren, is dit schooljaar mede door de coronacrisis onvoldoende uit de verf gekomen. De financiële commissie heeft wel daadwerkelijk overleg gehad en adviezen gegeven. De commissies zijn:

1. Financiën
2. HRM
3. Onderwijs
4. Facilitair
5. IBP
6. Strategie

Door het vooroverleg tussen DB en het CvB kan het DB van de GMR sneller en een meer afgewogen advies geven in de plenaire vergaderingen.

Een overgrote meerderheid van de scholen toont zich nauw betrokken bij de GMR-vergaderingen en neemt gewoonlijk met een of ook twee afgevaardigden (ouder en/of personeelslid) aan de vergaderingen deel. Helaas blijft het moeilijk met een klein aantal scholen goed contact te onderhouden en hen beter bij de GMR te betrekken. Er zijn nog enkele scholen die geen tweede afgevaardigde, hetzij voor de P-; hetzij voor de O-geleding, hebben kunnen vinden.

In dit vergaderjaar zijn veel documenten besproken en soms met aanvullingen ingebracht vanuit de GMR akkoord bevonden. Ook heeft het CvB de GMR op vele terreinen geïnformeerd.

-Met de Marap rapporteerde het Bestuur ons op regelmatige basis over de vele ontwikkelingen binnen de organisatie.

-Met de Meerjarenbegroting en het Bestuursformatieplan werden wij meegenomen in de financiële cijfers en de consequenties ervan voor het onderwijs, de huisvesting en de personele bezetting.

-Het Integraal Huisvestingsplan geeft de visie op langere termijn over huisvesting en de concrete plannen voor (ver-)nieuwbouw van de huisvesting.

-In het Protocol Grensoverschrijdend Gedrag zijn de kaders vastgelegd hoe Consent omgaat met klachten vanwege en ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag binnen de hele organisatie, betrekking hebbend op personeel, leerlingen, ouders en voogden en overigen.

-In de Heroverweging Functiegebouw zijn verouderde taakomschrijvingen aangepast en werden nieuwe functies uitgewerkt, gemoderniseerd en geharmoniseerd en er is een bezwarenprocedure ingericht. Deze hebben uiteindelijk invloed op de positie in de hiërarchie en de salariering, die terugkomen in het

		<p><u>-Beloningsbeleid.</u> De <u>Academie VCK</u> ontwikkelde zich uit de VCO-Consent Academie, dat werd aangevuld met het opleidingsinstituut van de KOE, als gezamenlijk scholingsinstituut van en voor de drie schoolbesturen, die elkaar inmiddels ook op andere niveaus weten te vinden.</p> <p><u>-In de Prestatiebox en Professionalisering</u> vinden we een geüpdatete versie van specialisering van het personeel bij Consent en de bijbehorende geldstromen hiervoor.</p> <p><u>-Gesprekscyclus.</u> De bedoeling van een vernieuwde opzet van de gesprekscyclus is dat deze op eenvormige wijze binnen Consent het goede gesprek tussen de leidinggevende en medewerker over de kwaliteit en de resultaten van het werk ondersteunt. Zodanig dat daardoor de kwaliteit van het werk en de kwaliteit van de medewerker bevorderd worden en de medewerker en het werk goed matchen, nu en in de toekomst.</p> <p><u>-NPO-gelden.</u> Er werd een start gemaakt met de informatie over de NPO-gelden, om tijdens de lockdown opgelopen achterstanden in het onderwijs aan te pakken. Veel was nog onduidelijk. De GMR heeft op de organisatie hiervan geen directe invloed; die ligt bij de MR-en van de individuele scholen.</p> <p><u>-Voor veel scholen is het binnenklimaat zorgelijk.</u> Temeer in combinatie met coronamaatregelen. Dit onderwerp werd uitvoerig besproken, knelpunten aangegeven en in overleg met het Bestuur zijn de ergste knelpunten aangepakt. Helaas is er te weinig budget dit over ons hele scholenbestand afdoende te regelen. Met (ver-)nieuwbouw zal hier de komende jaren extra aandacht aan geschonken worden.</p> <p><u>-In de Benoemings- en Adviescommissie</u> had de GMR met twee leden inspraak bij de benoeming van het nieuwe lid van het CvB.</p> <p><u>-In de ontwikkeling van de bestuurlijke samenwerking</u> tussen de drie grote schoolbesturen, de stichtingen KOE, VCO en Consent m.b.t. het Onderwijs- en Ontwikkelpact 'De Handen Ineen,' zijn we vanaf het begin geïnformeerd geweest. De intentie is de betreffende individuele MR-en en de GMR bij iedere fase in dit proces te betrekken.</p> <p><u>-Het Activiteitenplan 2021 en de begroting van de eigen GMR</u> werden ook behandeld.</p> <p><u>-Een lid van de Raad van Toezicht</u> werd uitgenodigd om nadere uitleg te geven over de activiteiten en de positie van die RvT.</p> <p><u>-De GMR is lid van de VOO (Vereniging voor Openbaar Onderwijs)</u> en heeft een serviceabonnement bij de vakbond AOb (Algemene Onderwijs bond).</p>
2.2	Opbrengsten	<p>Over genoemde onderwerpen is met elkaar van gedachten gewisseld. Voor verslagen van de vergaderingen verwijzen wij naar het GMR-deel van de Consentsite.</p> <p>De contacten tussen het DB en bestuur zijn als goed ervaren. De GMR-vergaderingen waren goed voorbereid en werden door de voorzitter deskundig geleid. Ook de verslaglegging was naar tevredenheid.</p>
2.3	Overleg RvT	<p>Dit jaar is er twee keer overleg geweest tussen het DB van de GMR en vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht van Consent. Beide overleggen, van 14 september 2020 en van 14 juni 2021, vonden via Teams plaats. Deze gesprekken worden bij toerbeurt voorgezeten door de GMR en de RvT. Zowel het DB als de RvT zien de meerwaarde van deze gesprekken in. Uitvoerig is dit jaar van gedachten gewisseld over de consequenties die de lockdown en het onderwijs op afstand voor kinderen, gezinnen en het</p>

		personeel en voor onderwijsontwikkelingen hebben gehad. De aanstaande vacature binnen het CvB was ook een belangrijk onderwerp. Het goedgekeurde verslag van beide bijeenkomsten zijn op het intranet van de Consentsite geplaatst.
2.4	Scholing	Op 16 november 2020 en 21 april 2021 werden goedbezochte digitale VOO startcursussen voor (G)MR-leden georganiseerd. Bij voldoende belangstelling biedt de GMR elk najaar een startcursus aan. Ook staat de GMR open voor andere vragen om scholing.
3	Financiën 2020 – 2021	
3.1	Financiën	In de vergadering van december 2020 werd naast het activiteitenplan ook de begroting voor 2021 besproken en aangenomen. De uitgaven van 2020 staan ook hierin vermeld. Formeel is de begroting van de GMR een onderdeel van de totale Consentbegroting. De goedgekeurde begroting staat op het intranet van Consent.

Bert Oude Engberink,
ambtelijk secretaris GMR Consent