

Agenda	Inhoud
1. Opening	De voorzitter opent deze vergadering en heet allen welkom op deze eerste grote onlinemeeting na de zomervakantie. Bijzonder welkom aan Lex Vermeer, die secretaris Bert vervangt. De laatste twee vergaderingen kreeg het db mandaat van de vergadering. Deze vorm vraagt van allen goede vergaderdiscipline. De vicevoorzitter bewaakt het ‘handje opsteken’ en reageren via de chat.
2a.Med. voorzit.	Geen.
2b.Med. secret.	Er nemen op dit moment in totaal 50 personen deel, bestaande uit ouders, personeelsleden, commissieleden, directeuren, bestuur en stafmedewerkers. Lastig voor de secretaris om zo te zien wie behoort tot personeel c.q. ouders bij het bepalen van het quorum.
2c.Med. vergad.	Myriam van Dam stelt een vraag die bij punt 12 wordt behandeld.
3. Agenda	Agenda is vastgesteld.
4. Verslag	Verslag van 22-06-2020 wordt vastgesteld met dank aan de secretaris.
5. Ingekomen	Geen.
6. Mededelingen CvB	<p><b>“De handen ineen” en “bestuurlijke samenwerking.”</b> Bestuurder Marcel Poppink toont een ppp over de voortgang. Dit is voor de vakantie met het db besproken en naar alle GMR leden gestuurd. Deze presentatie is de start voor een inhoudelijk gesprek. Bij VCO en Consent is dit behandeld met de RvT en de (db) GMR. Bij de KOE is dit nog niet gebeurd i.v.m. vacature nieuwe bestuurder. Urgentie: continuïteit van het onderwijs en schaalgrootte. Ook de doorontwikkeling met de IKC’s speelt een rol. Concurrentie om de leerlingen kan dit onder druk zetten. Ook factoren als werkdruk, lerarentekort, doelmatigheid van de inzet van de middelen en huisvesting (komt terug bij punt 7) spelen een rol. De inhoud staat voorop. Het moet wat opleveren voor de kinderen, de ouders en de scholen. Keuzevrijheid blijft bestaan. Door krachten te bundelen zullen scholen tot meer in staat zijn dan nu het geval is. Ook het inclusiever maken van het onderwijs speelt mee. Gestart 1<sup>e</sup> helft 2020. Eerder voorleggen aan de GMR is nog niet gelukt mede door de situatie bij de KOE. Communicatieverhaal: Ondersteuning van extern Communicatiebureau Alberts en De Vries. Dit bureau denkt mee over hoe en wat te communiceren. Laatste toevoeging door bestuurder: Vorige week is een werkgroep directeuren gestart: van Consent drie en van KOE en VCO elk twee. Vraag aan de werkgroep: maak een vertaalslag van de ambities en doelen. Wat is werkbaar of niet? Waar moeten we rekening mee houden, waar hebben we niet over nagedacht? Toevoeging bestuurder Alfons Timmerhuis: Er is discussie over de termen ‘inclusiever’ en ‘inclusief’ onderwijs. Speciaal onderwijs zal blijven bestaan. Ook de Onderwijsraad spreekt over inclusiever onderwijs. Scholen zijn hier in de loop der jaren meer klaar voor en één school in het bijzonder. Bestuurder wil een volgende keer meer toelichting geven.</p> <p><u>Vraag</u> over urgentie is beantwoord.</p> <p><u>Vraag</u> over het delen van de ppp. Bestuur wil graag één lijn trekken met de andere besturen. Wordt door bestuur nagevraagd en als er geen bezwaar is, wordt het verspreid via de secretaris (NB. 29-9 doorgestuurd).</p> <p><u>Vraag</u> over tijdpad en rol GMR. Bestuur: Streven is om in januari 2021 met de drie besturen te komen tot een intentieverklaring. Komt dan bij de GMR om instemming. Gaan we samen door of niet? Alle informatie en stukken zullen voorgelegd worden aan de GMR-en. Het moet uiteindelijk een plan van iedereen zijn en iedereen moet er ook de toegevoegde waarde van inzien. Als één van de drie partijen niet akkoord gaat is er een impasse. Indien akkoord gaat het fasegewijs en ben je zo drie tot vijf jaar verder. Heeft ook verband met het huisvestingsplan IHP.</p> <p><u>Vraag</u> over gesprekken met gemeenten hierover. Bestuur: Met één wethouder van Enschede is er een gesprek gevoerd. Deze was enthousiast. Nog niet met andere gemeenten gesproken.</p> <p>- <b>Stuk maatschappelijke waarde bestuurlijke samenwerking:</b> Geen vragen.</p> <p>- <b>Stand van zaken Functiebouwwerk.</b> Er zijn gesprekken gaande met de drie besturen om het functiebouwwerk te harmoniseren. Besluitvorming door de afzonderlijke GMR-en. Besluiten gelden met terugwerkende kracht vanaf één augustus jl. Bestuur: maand december nog nodig om af te stemmen. Voorzitter: in ieder geval zaak om dit voor de jaarwisseling af te ronden. Komt in de decembervergadering van de GMR ter besluitvorming terug.</p> <p><u>Vraag</u> of de GMR de functieprofielen die al klaar zijn te zien krijgt? Bestuur: Niet van plan omdat het met alle besturen moet worden besproken. Uitgangspunt is dat voorbeeldprofielen van de PO raad zoveel mogelijk gebruikt gaan worden.</p> <p><u>Vraag</u> of de conciërges betrokken worden? Bestuur: Niet nu maar wel later in het traject.</p>

	<p><u>Vraag</u> of de GMR ruim voor de vergadering de stukken krijgt wordt bevestigend beantwoord.</p>
7. IHP	<p><b>Integraal Huisvestings Plan</b> door manager huisvesting Peter de Jonge wordt getoond via een ppp. Waarom IHP? Dit wordt door de gemeente opgesteld en wordt aan de schoolbesturen gevraagd hieraan mee te werken. De gemeente financiert de gebouwen en de besturen exploiteren. Vanaf 2016 is in Enschede een investeringsverbod ingegaan waardoor er niets meer is gebeurd qua nieuw- of verbouw. 68% van de scholen in Enschede is ouder dan 40 jaar.</p> <p>Hoe ver zijn we nu? In Enschede is het IHP sinds maandag jl goedgekeurd door de schoolbesturen en gemeentebestuur. In Oldenzaal is de verwachting dat het dit jaar wordt afgerond. In Dinkelland geen echt IHP plan maar meer een scenarioplan. Dit is de opmaat naar een IHP. In Losser moet het nog starten. Doel is om in alle gemeenten dezelfde uitgangspunten te hanteren w.b. duurzaamheid en energieneutrale maatregelen. Ook zaken als multifunctionaliteit en samenwerking met de IKC's spelen mee. Er is ook een duidelijke relatie met het V.O.</p> <p>Alle gebouwen zijn gescreend op o.a. onderwijskundige voorzieningen, veiligheid, staat van het gebouw, exploitatie (leegstand kost geld).</p> <p>Al die zaken zijn beoordeeld en geprioriteerd. Er is een plan gemaakt voor de komende 35 jaar. Welke gebouwen worden in deze termijn vervangen? Deze plannen worden voor een periode van vijf jaar vastgelegd en waar nodig geactualiseerd. Een aantal scholen staat al op de lijst om de komende vijf jaar vernieuwd te worden. Genoemd worden scholen in de wijk Twekkelerveld, de Helmerhoek en Hogeland. Gymzalen worden ook meegerekend. Zie de ppp voor details en de planning na deze vijf jaar. Ook in Oldenzaal liggen er plannen voor De Essen. In Dinkelland is de inzet voor nieuwbouw bij Dorper Esch i.s.m. V.O. en Cultuurhuus. In Losser zijn bestuur en gemeente al op de goede weg dus voorlopig geen plannen.</p> <p><b>Binnenklimaat:</b> Veel vragen bij het bestuur hierover. Wat gebeurt er en wat doen het bestuur? Ook hier moet weer het onderscheid gemaakt worden tussen de rol van de gemeente en het schoolbestuur (zie boven). Dit is goed om te weten. In de verouderde scholen is hoegenaamd geen klimaatinstallatie behalve de ramen en deuren. De onderhoudsvergoeding die het bestuur krijgt is onvoldoende om investeringen op dit gebied te doen. Peter de Jonge toont nu een filmpje, gemaakt in opdracht van RTV Oost, waarvan volgens hem een heleboel zaken worden verklaard. Zie hier de link: <a href="https://www.rtvoost.nl/nieuws/334198/Scholen-bijna-open-maar-ventileren-zoals-minister-Slob-adviseert-is-onmogelijk">https://www.rtvoost.nl/nieuws/334198/Scholen-bijna-open-maar-ventileren-zoals-minister-Slob-adviseert-is-onmogelijk</a>. Door ramen en deuren te openen wordt er wel geventileerd maar gebeurt er niets aan het binnenklimaat. Wat gaan we hieraan doen?</p> <p>Nieuwe scholen moeten minimaal gaan voldoen aan de classificatie "frisse scholen B" van de drie klassen die er zijn. A is bijna niet te halen. B is goed en C is acceptabel. Dit is opgenomen in alle plannen en in de budgetten die hiervoor vrijgespeeld moeten worden. In de huidige situatie wordt geprobeerd iets aan het klimaat te doen bv. door een sproeier op een plat dak te zetten om de warmte aan het dak te onttrekken. Ook is er een hitteprotocol voor alle scholen.</p> <p><b>Ventilatie en corona:</b> Er is volgens Peter de Jonge geen bewezen verband tussen luchtbehandelingsinstallaties en de verspreiding van het virus. Het advies van het ministerie en de LCVS (Landelijke Commissie Ventilatie Scholen) is om zoveel mogelijk te ventileren. Dat wordt wel lastig als het kouder gaat worden. Er is een landelijk onderzoek geweest naar ventilatie. Conclusie is dat het bestuur voldoet aan het bouwbesluit d.w.z. dat we voldoende kunnen ventileren. Maar het bestuur voldoet niet aan de classificatie B, behalve misschien één of twee scholen. De minister zal de Kamervragen hierover gaan beantwoorden. Er komt een terugkoppeling naar alle scholen en ouders in samenwerking met de twee andere schoolbesturen. Als het echt niet in orde is, zal het bestuur gaan overleggen met de GGD over te nemen maatregelen. Die signalen zijn er op dit moment nog niet. Vermoedelijk komt er nog een vervolgonderzoek vanuit het ministerie.</p> <p>De voorzitter dankt Peter voor zijn korte en bondige uitleg maar er zijn nog wel wat vragen:</p> <p><u>Vraag:</u> van MR De Linde over wat Consent doet aan de PR van een ander bestuur op dit gebied?</p> <p>Reactie: Bestuur was verrast en gaat in gesprek met het bestuur, maar maakt er geen wedstrijd van. Het binnenklimaat van de school heeft de aandacht van het bestuur.</p> <p><u>Vraag:</u> hoeveel gebouwen zitten er nu aan de ondergrens en wat doet het bestuur hieraan?</p> <p>Reactie: Merendeel heeft klasse C. Bestuur kan er nu niets aan doen want zoals gezegd zijn er geen middelen beschikbaar. Voorzitter: is er nog een lagere klasse dan C? Antwoord: Nee.</p> <p>Klimaatinstallatie kost ongeveer €200.000,- per school. Voor 30 scholen is dat 6 miljoen Euro. Als er toch iets moet gebeuren gaat dat ten koste van andere zaken. Consent volgt de adviezen van het RIVM en de PO Raad. Het antwoord op de vraag hoe het kan dat andere besturen wel</p>

	<p>investeren moet de manager huisvesting het antwoord schuldig blijven. Misschien vanuit eigen middelen.</p> <p><u>Vraag</u>: over de gevolgen voor leerlingen en personeel bij een slecht binnenklimaat. Reactie: het is bewezen dat een goed binnenklimaat positief effect heeft op de gezondheid en de leerprestaties en omgekeerd. Voorzitter merkt op dat dit onderwerp erg leeft binnen de GMR.</p> <p>Reactie van de bestuurder: De vraag is niet of Consent hier iets aan <b>GAAT</b> doen, maar of Consent hier iets aan <b>KAN</b> doen. Alles wat je hier aan uitgeeft gaat ten koste van andere zaken bv. personeel, klassengrootte en uiteindelijk ook aan (ver-)nieuwbouw. Zie de begroting van Consent. Onderzoek van McKinsey heeft aangetoond dat de bekostiging voor huisvesting onvoldoende is. De bestuurder deelt de zorgen van de GMR en wil altijd in gesprek met individuele MR-en over dit onderwerp.</p> <p>Voorzitter: Dit onderwerp zal zeker op de agenda van de GMR blijven staan.</p>
8. Verlenging collectieve AOV	<p>Verlenging AOV (Arbeids Ongeschiktheids Verzekering) is ter kennisgeving aan de GMR. Er zijn geen vragen.</p>
9. Marap Q2	<p>Toelichting door Martijn Oude Nijhuis namens de commissie financiën. Belangrijkste punten die besproken zijn met de business en financial controller van Consent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe om te gaan met mogelijke leerachterstanden tgv corona. bv zomerschool;</li> <li>- Ziekteverzuimpercentage en in hoeverre heeft corona hierbij een rol gespeeld;</li> <li>- PSA. Is nu in eigen beheer. Er blijken 1000 taken open te staan. Gerelateerd aan 500 personeelsleden valt dat nog mee. Vraag gesteld over de invulling van een vacature PSA die nog open staat. Deze functie blijkt nog nooit te zijn ingevuld en is nu nodig door verdere digitalisering.</li> <li>- Financiën algemeen: Verschil begroting en prognose is opvallend. Is op de één na laatste pagina toegelicht en heeft te maken met ontvangen van eenmalige bijdragen die in het vorig schooljaar reeds zijn verwerkt en waarvan nu de kosten komen.</li> </ul> <p>Toelichting door de business controller: Zouden bij de bespreking van het begrotingsproces in de denktank ook ouders willen meeluisteren? Is hier belangstelling voor?</p> <p><u>Vraag</u> wat de toegevoegde waarde hiervan is? Voorzitter: dat je in een vroegtijdig stadium al weet welke dilemma's er spelen en welke keuzes er gemaakt worden. In het verleden kende Consent beleidscommissies waarin ook ouders zaten. Er zijn nu twee ingelaste sessies gepland.</p> <p>Voorzitter: Het hoeft niet maar is een aanbod van Consent.</p>
10. Besluit Grensoverschrijdend gedrag	<p>Aanpassingen zijn aangegeven. Instemmingsrecht. Er ontstaat enige verwarring bij de (ervaren 😊) secretaris over het quorum. Hij is de tel kwijt. Uiteindelijk schiet de business controller te hulp door het reglement erbij te halen. Met dank. Er wordt geteld en het quorum blijkt WEL gehaald te zijn. 1 onthouding, 1 tegen. 23 stemmen voor. Besluit is aangenomen.</p>
11. Protocol inf. gesch. ouders	<p>Aangepast protocol informeren gescheiden ouders is in juni 2019 behandeld, maar nog niet afgehandeld. Adviesrecht ouders: 3 onthoudingen. Meerderheid gaat akkoord.</p>
12. Academie 3.0	<p><u>Vraag</u>: (zie 2c) in mrt via de secretaris de vraag gesteld over de cao-wijziging dat personeel het individuele scholingsbudget mag kiezen onafhankelijk van de directie. In het stuk over de academie is hier niets over terug te vinden. Graag eenduidigheid en goede kaders.</p> <p>Reactie bestuur: Bedoeling is dat een groep zich bezig gaat houden met het programma om met kaders w.b. professionalisering te komen. Je mag kiezen maar er is wel afstemming nodig. Komt in de notitie professionalisering terug die eind 2020 of begin 2021 aan de GMR wordt voorgelegd.</p>
13. GMR verslag	<p>Het jaarverslag over schooljaar 2019 –2020 wordt unaniem vastgesteld door de vergadering.</p>
14. scholing G)MR	<p>Scholingsbehoefte voor dit schooljaar onder GMR leden. Svp reageren via de secretaris.</p>
15a. Slotronde	<p>Enige kleine opmerkingen.</p>
15b. Sluiting	<p>De voorzitter dankt allen voor hun aanwezigheid en inbreng.</p>
Volgende verg.	<p>DB / CvB: 23-11-2020 GMR: 14-12-2020 <i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i>          -Marap Q3,-Begroting Consent inclusief advies operationeel beleidsplan,- Personele bestuursbegroting 2020–2024,-Activiteitenplan incl. begroting GMR.  <i>Voorraadagenda:</i>          Functiebouwwerk, IHP / binnenklimaat, professionalisering</p>

**Aanvulling secretaris n.a.v. punt 10: Uit huishoudelijk reglement GMR:**

- 1.De GMR besluit bij meerderheid van stemmen in een vergadering waarin ten minste **één derde** van de scholen vertegenwoordigd is met de betreffende geleiding.
- 2.Bij aanvang van elke vergadering ziet de voorzitter er op toe dat een presentielijst wordt bijgehouden en of het quorum gehaald is.

Locatie: ~~OMBS Het Zeggelt, Meeuwenstraat 4, 7523 XV Enschede~~ — ~~vergadertijd 19.30u. – 21.00u.~~  
**Videovergadering op maandag 28 september, tijdstip 19.30u. – 21.00u.**

3. Indien in een vergadering het vereiste aantal leden niet aanwezig is, wordt een nieuwe vergadering belegd.....verlopen.  
Deze laatste vergadering wordt gehouden en is gerechtigd besluiten te nemen ongeacht het aantal leden dat is opgekomen.