

Verslag GMR vergadering 08.02.2021

Agenda	Inhoud
1. Opening	Door voorzitter Marc Altink. Speciaal welkom aan Irene Visscher, lid van de Raad van Toezicht. Gezien we online vergaderen is de enorme sneeuwval geen belemmering.
2a. Med. vz	Geen
2b. Med scr	Geen
2c. Med. vg	Tevens rondvraag. Geen.
3. Agenda	Ongewijzigd vastgesteld.
4. Verslag	van 14-12-2020 inclusief de bijlage met de door het bestuur beantwoorde vragen vanuit de (G)MR worden ongewijzigd vastgesteld.
5. Ingekomen	De enquête naar verdergaande bestuurlijke samenwerking. Er zijn vijf reacties binnengekomen; onvoldoende representatief om meegenomen te kunnen worden in de meningsvorming.
6. Uitnodiging RvT	<p>Irene Visscher, lid RvT, stelt zich voor. Als moeder van vijf kinderen op Obs het Palet was zij zelf ook eens MR en GMR-lid. Zij is onderwijskundige en lector innovatief effectief onderwijs en voor de Master <i>educational leadership</i> bij Saxion. Ergo als ouder, docent, leidinggevende en lid RvT vanuit veel perspectieven met onderwijs bezig.</p> <p>De relatie met het DB GMR is uitstekend. Een toelichting op de <i>highlights</i> van het huidige werk van de RvT. Zes punten:</p> <p>1 <u>De situatie mbt corona</u> wordt nauwgezet gevolgd. Bewondering waarop er met flexibiliteit wordt gereageerd, aangepast en vorm gegeven. Hoe het CvB hierop reageert en hoe de docenten iedere dag weer vorm geven aan het onderwijs. Hoe ouders hierop participeren. Dat er af en toe artikelen van Consentmedewerkers in de krant verschijnen is een goed teken. Men is niet bang te laten weten wat men vindt. Er bestaat openheid en vertrouwen om iets te durven zeggen. Zowel leerkrachten als schoolleiders zijn heel open; dit dient de dialoog.</p> <p>2 Sinds januari 2020 zijn er twee nieuwe leden in de Rvt. <u>Ons eigen functioneren</u> wordt ook geëvalueerd. Zij hoopt dat de samenwerking nog structureler kan worden. Vb tijdens raadsvergaderingen met het CvB zou men meer kunnen sparren dan nu gebruikelijk is. Nu ligt de focus toch op toezicht.</p> <p>3 <u>Beoordelings- en functioneringsgesprekken</u> van de beide bestuurders zijn geweest, gevoerd door dhr. Ritzen en mw. Koster. De uitstekende beoordelingen zijn niet in financiën uitgedrukt; wel in bewoordingen. De scholen zijn echt blij met dit CvB. Zij gaan het debat aan, luisteren en willen tegengas, vragen om ideeën en alternatieven.</p> <p>4 <u>Bestuurlijke samenwerking</u>. De RvT staat achter deze initiatieven die vanuit Alfons en Marcel zijn gekomen. Er is respect voor de tempo's waarin de andere besturen in deze ontwikkelingen kunnen en willen meegaan.</p> <p>5 <u>Meerjarenbegroting</u>. Deze volgen wij op de voet. Er bestaan geen zorgen, maar toch kijken we erg kritisch. Lastig is dat 90% loonkosten zijn; die andere tien geeft weinig slagkracht. Ook vanwege de krimp monitoren we heel scherp. Vanuit Visschers eigen achtergrond let zij op de manier waarop opleiding en ontwikkeling aan bod blijven komen, ook in een krimpende markt.</p> <p>6 <u>Opvolging van Alfons Timmerhuis</u>. Al dan niet kiezen voor een vacaturestelling. Hierover worden veel mensen uit alle gremia geraadpleegd. Binnenkort vat hierover een besluit. Ouders en leerkrachten binnen en buiten de GMR worden hier ook bij betrokken. Er werden geen vragen gesteld.</p> <p>Marc Altink dankte Irene voor haar brede uiteenzetting.</p>

7. Binnenklimaat	<p>Een update door Peter de Jonge. De techniek haperde af en toe. Alle scholen zijn onderzocht. We voldoen aan de toenmalige bouwbesluiten, bv. de hoeveelheid m3 luchtverversing per leerling etc. Het verschilt wel met de hedendaagse eisen bij nieuwbouw, zeker op gebied van ventilatie. De mogelijkheden zijn beperkt om hier wat aan te doen. De instandhoudingsvergoedingen zijn daarvoor te beperkt. We proberen dit creatief op te lossen door de grootste problemen toch uit de gezamenlijke middelen te bekostigen. Wij voldoen aan 'frisse scholen klasse C.' Is precies voldoende niveau. A is het hoogst, B is standaard voor nieuwbouw en C wordt als voldoende voor nu beschouwd. Vraag: Hoe kunnen we het huidige binnenklimaat koppelen aan de zorg om ventilatie wegens corona? Ook omdat sterk ventileren wellicht meer 'snottebellen' oplevert. Antwoord: De eisen voor corona zijn erg streng en veel dwingender. Er is een poster/affiche met korte tips ontworpen hoe zo effectief mogelijk te ventileren, waarbij niet direct koude wordt geleiden. Vraag: Onze school heeft indertijd zelf het binnenklimaat gemeten. Wordt er nu wel door Consent opnieuw gemeten? Antwoord: Ja. Als Consent willen we zelf van alle scholen recente informatie. Met dank aan Peter de Jonge voor zijn bijdrage vanavond.</p>
8. Mededelingen CvB	<p>-<u>Inzet Functionaris Gegevensbescherming</u>. FG. Het inhuurcontract loopt af en wordt niet verlengd. Dit is nl niet mogelijk wegens het maximum aantal tijdelijke contracten. We gaan op zoek naar nieuwe invulling op grond van de bestaande Regeling Taken en Bevoegdheden, zoals destijds vastgesteld i.o.m. GMR. -<u>Toetsen en de Eindtoets 2021</u>. Landelijk is besloten de eindtoets toch plaats te laten vinden. Po en Vo zijn uitdrukkelijk verzocht zoveel mogelijk de moeilijke situatie mee te laten wegen en kansrijk te adviseren en te plaatsen. Ook dat het Vo hier op de langere termijn op blijft inspelen. Het schooladvies blijft bindend. <u>Eindtoets</u>: Er is een brief gemaakt, die nu bij de scholen ligt. Over enkele dagen gaat die naar de ouders. Vraag: Data van vooradvies en van aanmelding lijken niet op elkaar afgestemd. Antwoord: Dat wordt alsnog in de POVO coördinatiecommissie vastgesteld; komt goed. Vraag: Er zijn scholen die volgende week al adviesgesprekken voeren. Is dat niet erg vroeg t.o.v. andere scholen en de gestelde einddatum hiervoor? Antwoord: Als bestuur hebben we ons hier niet in gemengd. Maar er kan altijd contact worden gezocht met POVO-coördinator Johanna te Biesebeek. -<u>Strategisch perspectief 2012 - 2022</u>. We zijn weer bezig tot een nieuw plan voor de komende tien jaar te komen. Een spoorboekje wordt nu opgezet. We willen een groot en breed draagvlak creëren. Eind 2021 ligt er een concept Strategisch Perspectief. De GMR wordt hier dan actief in meegenomen. - <u>Proces voor herstart</u> werd vorige week opgezet. Wegens de overmacht door de sneeuwval schuift dit iets door. Men is overal heel druk geweest met de voorbereidingen, onderwijskundig maar ook organisatorisch. Er is een spanningsveld tussen de wens dat de kinderen weer naar school gaan en de gevoelens van onzekerheid, onveiligheid en angst bij het personeel. Dit wordt breed gedragen. Den Haag heeft weinig tot geen aandacht besteed aan het personeel. Wie geconfronteerd werd met corona had voor het grootste deel milde klachten. Maar bij zware klachten was vaak een heftige impact op deze individuen, maar ook op hun families, omgeving. De maatregelen zoals ze er nu staan zijn met ouders en personeel gecommuniceerd. Enschede-breed kozen we voor het 'snottebellenbeleid' – wat te doen bij verkoudheidsklachten bij kinderen, wat nu landelijk beleid is geworden. Het <u>vakonderwijs</u> (gym, muziek) is tot de voorjaarsvakantie stopgezet. Dit om zo weinig mogelijk verkeersbewegingen en contacten in school te hebben. Bv wat als een gymdocent in</p>

	<p>quarantaine moet – al diens groepen dan? Na de voorjaarsvakantie worden er nieuwe afspraken gemaakt.</p>	
9. Intentieverklaring bestuurlijke samenwerking	<p>-Ambitiedocument -Intentieverklaring</p> <p>Het bestuur licht nog kort de beide stukken toe, waarover de GMR instemming wordt gevraagd. Het ambitiedocument vertelt waar wij naar toe willen, als een stip aan de horizon, nl. betere samenwerking tussen de drie grote Enschedese schoolbesturen Consent, KOE en VCO. Dit ambitiedocument is nu definitief gemaakt na overleg tussen stafbureau, RvT, directies en GMR. Nu wordt de GMR om instemming gevraagd. De intentieverklaring is een te tekenen overeenkomst tussen de drie schoolbesturen waarin zij zich aan elkaar verplichten samen te werken. Ook hiervoor wordt de GMR om instemming gevraagd.</p> <p>Er zijn drie varianten. Variant 0 is in wezen niks doen, laten zoals het is. Variant 1 laat ons ad hoc samenwerken; 2 geeft een rechtspersoon naast de huidige drie, zodat er officieel samengewerkt kan worden op onderwerpen. Variant 3 beoogt te komen tot een fusie. Consents insteek is het meest verregaand. Onze stip aan de horizon is 3. VCO ziet eigenlijk 2 als die stip, maar sluit 3 niet uit. KOE wil denken vanuit het huidige vertrekpunt, vanuit contractuele samenwerking. Een adviesbureau heeft zich beziggehouden deze visies samen te voegen. Ieder moest water bij de wijn doen. We starten vanuit contractuele samenwerking. Dit laten we nog juridisch toetsen waarna we een rechtspersoon gaan inrichten. Voor elke nieuwe stap komen de besturen terug bij hun eigen RvT en GMR.</p> <p>Vraag: hebben deze ontwikkelingen consequenties voor het personeel? Antwoord: Dit mag geen rechtspositionele consequenties hebben. Men kan niet gedwongen worden van bestuur A naar bestuur B te vertrekken. Wel zal het op den duur mogelijk zijn een aanstelling te krijgen onder dat nieuwe bestuur. Zo ver zijn we nog lang niet en dat zal ook weer langs de RvT en GMR moeten.</p> <p>Vraag: Hoe liggen de verhoudingen tussen de drie besturen gezien het verschil in grootte? Antwoord: We zijn gelijkwaardige partners. In de nieuwe rechtspersoon geldt gelijkheid en gelijkwaardigheid, ongeacht ieders omvang. Er volgt een digitale stemming. Na controle stemgerechtigden: Ambitiedocument: onthouding 1, voor 27 en tegen 0. Intentieverklaring: onthouding 1, voor 27 en tegen 0. Bestuur dankt voor de instemming en het vertrouwen bij deze grote stap.</p>	
10. Marap	Q4 over okt-nov-dec 2020. Geen vragen. Met dank voor deze heldere rapportage.	
11. Completering DB GMR P-geleding vergaderstructuur GMR 2.0	<p>I.v.m. de vraag naar facilitering van medewerkers in het DB volgt een toelichting op voorstel voor de GMR van april a.s.</p> <p>Wie vanuit P-GMR plaats wil nemen in het DB wordt hiervoor gefaciliteerd in het taakbeleid. We waren al begonnen aan een opzet voor een GMR 2.0, maar wegens corona bleef dit een tijd liggen. Het DB komt hier in april op terug. Het CvB en de directies vinden het belangrijk dat naast de O-geleding ook de P-geleding in het DB vertegenwoordigd is. Daarom willen zij over die facilitering actief meedenken.</p>	
12. Slotronde / sluiting	<p>Vraag: Over de clustering van scholen willen mensen toch meer informatie. Antwoord: Het betreft de jaarlijkse formatie, hier willen we beter mee om kunnen gaan. Volgende GMR-vergadering komt dit op de agenda.</p>	
		Doel
Volgende verg.	<p>DB / CvB: 29-03-2021 GMR: 12-04-2021</p> <p><i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sociaal veiligheidsplan wijzigen/voortgang. - Begroting tussenbalans n.a.v. RCF. <p><i>Voorraadagenda:</i></p>	<p>Informereren Informeren</p>

Locatie: ~~OMBS Het Zeggelt, Meeuwenstraat 4, 7523 XV Enschede~~
Videovergadering op maandag 8 februari 2021

vergadertijd 19.30u. - 21.00u.

	-Clusteren van scholen -Medezeggenschapsstatuut en -reglement en huishoudelijk reglement herzien.	Informereren Vaststellen
	Overige data GMR: 28-06-21	