

Verslag GMR vergadering 28.06.2021	
Agenda	Inhoud
1. Opening	Door voorzitter Marc Altink
2.a Med. vz	Geen
2.b Med. secretaris	Enige afmeldingen
2.c Med. vergadering	Tevens rondvraag – geen
3. Agenda	Ongewijzigd vastgesteld.
4. Verslag	van 12-04-2021. Goedgekeurd met dank aan de secretaris
5. Inge- komen	<p>-Vragen en opmerkingen n.a.v. GMR 2.0</p> <p>-Reacties hierop van het CvB > zie punt 12</p> <p>-Vragen naar heroverweging besluit m.b.t. schoolreizen e.d. i.v.m. lockdown</p> <p>-opmerkingen van obs Europa over agendapunt 9: beschrijving gratificaties en toelagen is te summier. Zie bij punt 9.</p> <p>-opmerking van obs De Sterrenborgh. Wegens de ketenbepaling verdwijnt er nu veel OP en OOP, bv. Naar het VCO of de KOE, terwijl mensen hard nodig zijn en goed zijn ingewerkt.</p> <p>Antwoord: Dit is CAO-bepaald. Enerzijds beschermt dit de werknemer; anderzijds beperkt het ons. Wel doen we ons best goede mensen uit deze schil te behouden en terug te krijgen. Maar ook door de meerjarenbegroting zijn we hierin beperkt. De formatie is nu op orde, maar bij inval blijven we tekorten houden op piekmomenten en bij de invulling van het NPO op dit moment, moeten we op zoek naar mensen. Met de nieuwe bestuurlijke samenwerking krijgen we misschien ook oplossingen, hoewel inval bij VCO en KOE wordt verzorgd via het OBT en wij dat zelf regelen.</p>
6. Mede- delingen CvB	<p>-<u>Stand van zaken heroverweging functie-gebouw</u>. Enige functiebeschrijvingen zijn geactualiseerd. Bij vragen kan men zich altijd tot het Bestuursbureau wenden.</p> <p>-<u>Stand van zaken formatie en NPO</u>. <u>Op landelijk niveau</u> zijn er nog veel onduidelijkheden, ook m.b.t. de financiën. Praten we over € 500 of € 700 p/II? Hoewel de PO-raad op een zijspoor is gezet heeft men bij de Tweede en Eerste Kamer er wel op aangedrongen deze maatregel structureel te maken. Voorjaar '22 volgt een tussenevaluatie. Dan kan het budget voor het tweede jaar, maar ook voor langer worden vastgesteld. De plannen liggen nu ook bij de kabinetsformatie. Landelijk wordt het lerarentekort steeds nijpender. Gelijktelling van het totale funderend onderwijs zou een mogelijke oplossing kunnen zijn. Veel van het NPO is nog niet helder. We hopen dat we bij aanvang nieuwe schooljaar uitsluitel hebben.</p> <p><u>Op Consent-niveau</u>. De scholen hebben een scan gemaakt en hebben een programma opgesteld met alle gewenste interventies. Deze zijn bij René Huitink en bij P&O ter goedkeuring voorgelegd. Dan moet het CvB en de eigen MR i.o.m. de schooldirectie tot instemming komen. Er zijn formatieverzoeken ingediend. Er wordt wel gekeken of deze niet proberen knelpunten met de Meerjarenbegroting op te lossen. De financiële inzet is niet structureel bedoeld; later moet men het toch weer met de basisformatie en het basisbudget doen. Het ministerie verwacht duurzame investeringen voor ontwikkelingen waar we met de scholen naartoe willen. Enkele scholen hebben uitstel gevraagd, welke ook is verleend.</p> <p>-<u>Stand van zaken vacature CvB</u>. Alle scholen en de GMR zijn meegenomen in de mededeling dat we blij zijn Renate Klokman, directeur van de La Res en het Tienercollege, unaniem hebben kunnen benoemen als nieuw lid van het CvB. Er zijn twee gespreksronden geweest. Vanuit de GMR hebben Marc Altink en Marieke Doornbos deelgenomen</p>

	<p>in de procedure. Die procedure was een intense dag, dat volgens Marieke klopt als een bus. Marcel Poppink ziet uit naar deze nieuwe samenwerking.</p> <p>-<u>Stand van zaken vacature Functionaris Gegevensbescherming</u>. Fieke van der Klugt is na enkele gesprekken benoemd tot nieuwe FG. Zij zal een keer deel nemen aan de GMR-vergadering om kennis te maken.</p> <p>-<u>Fusie SBO</u>: De Tender en Spinaker per 1/8/21. De MR en het team zijn nu samengevoegd. De school zal een nieuwe naam aannemen, die nog wordt bekendgemaakt.</p> <p>-<u>Bestuurlijke samenwerking</u>. De intentieverklaring is getekend, waarvan een persbericht was verschenen. In de krant en bij omroep 1Twente werd het als nieuwsfeit gebracht. Videobeelden zullen spoedig op onze site worden gepubliceerd. De bijbehorende PowerPointpresentatie wordt na afloop van de vergadering gedeeld met de GMR. In die PowerPoint worden op de laatste sheet enkele vragen aan de MR-en gesteld. Verzoek hierop feedback te geven. => de AS zal hierop terugkomen.</p>
7. Jaar- verslag Consent	<p>Het verslag is opgesteld en besproken met de Financiële commissie, met de business controller en met de concerncontroller. Het accountantsverslag is met de RVT en met de Financiële commissie van de GMR vertrouwelijk doorgenomen. Men kwam niet tot verrassende inzichten. In november volgt een tweede ronde.</p> <p>Het verslag wordt onder dankzegging ter informatie aangenomen.</p>
8. Marap Q1	<p>1^e kwartaal 2021. De Marap geeft een goed beeld van hoe het bijzondere eerste kwartaal van 2021 is verlopen. Onder dankzegging ter informatie aangenomen.</p>
9. Belo- ningsbeleid	<p>Voorgenomen besluit. Toelichting: In de CAO wordt eigen beleid steeds verder uitgekleeft. Daarom is er nu maatwerkbeleid op gezet. Gratificaties en toelagen zijn bedoeld ter beloning van tijdelijke bijzondere geleverde prestaties, die zouden horen bij andere functies. Bv. een IB-er of groepsleerkracht die tijdelijk als locatieleider waarneemt of wanneer een lkr. een periode als IB-er waarneemt. De leidinggevende komt met een voorstel, welke met HRM moet worden afgestemd. Wel moet het algemene beeld in de gaten worden gehouden, dat scholen onderling hier niet te verschillend mee om gaan.</p> <p>Vraag: wordt er ook gekeken naar extra beloningen naar klassengrootte? Antwoord: Nee.</p> <p>Stemming P-geleding: onthouding: 2, tegen: 0 en voor: 15. Voorstel aangenomen.</p>
10. Profes- sionalise- ring	<p>Voorgenomen besluit en twee nieuwe profielen voor functiegebouw.</p> <p>Toelichting: Vervolg op een abstractere notitie van ca. anderhalf jaar geleden. Vanuit de VCO-Consent Academie zijn we doorontwikkeld met de KOE en hebben we het Scholingsplein nu ingericht. Vanwege corona gebeurt er nog niet heel veel. De Opleidingsadviseur gaat het centrum nu op de kaart zetten. Tot nu deden de HRM'ers van de drie besturen dat. De Opleidingsadviseur heeft een tijdelijke termijn. Na afloop wordt de effectiviteit ervan geëvalueerd.</p> <p>Stemming P-geleding: onthouding: 1, tegen: 0 en voor: 16. Voorstel aangenomen.</p>
11. Presta- tiebox professio- nalisering	<p>Voorgenomen besluit</p> <p>Toelichting: Dit voorstel komt voort uit de Prestatiebox, betreft professionalisering en opleiding. Huidige bijzondere professionaliseringsbudgetten gaan over in een lumpsum-regeling en dit moeten we dus beschrijven in een bestedingsplan. Uiteindelijk blijven de financiële middelen gelijk, maar worden anders ingedeeld en we moeten het nauwkeuriger verantwoorden. Vraag: Er worden veel getallen genoemd, waaronder ook een inhouding van 25%. Gaat dat niet ten koste van de mogelijkheden van het personeel? Antwoord: Die inhouding is bedoeld om de kosten voor de bovenschoolse coach startende leerkrachten en ook voor scholing van bv. medewerkers van het Bestuursbureau en de SPOE inzichtelijk te maken.' Opmerking van Kenan Boz: scholingsbudget wordt nu geoormd. De route waarlangs het geld binnenkomt is wat verlegd.</p> <p>Stemming P-geleding: onthouding: 1, tegen: 0 en voor: 16. Voorstel aangenomen.</p>

<p>12. GMR 2.0</p>	<p><u>Komen tot een keuze.</u> Op het voorstel waren vanuit de achterban veel vragen ingediend, die door het CvB waren beantwoord. Dit document was met de GMR al gedeeld. De oorspronkelijke vijf voorstellen worden nog eens toegelicht. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de inrichting van de GMR. Zij willen anticiperen op het advies dat uit de GMR voortkomt. Vraag: Met de huidige voorstellen voor een GMR 2.0 wordt wel recht gedaan aan het probleem van het gebrek aan tijd bij de P-geleding, maar we zien nog geen oplossing voor het andere gebrek, nl aan kennis en inzicht. Antwoord: met een compactere GMR zijn en blijven scholing en vorming mogelijk. Hier is altijd budget voor. Er wordt anoniem met de Menti-meter gestemd. In <u>de eerste ronde</u> is de uitslag als volgt: voorstel 1 = 3 stemmen, voorstel 2 = 7 stemmen, voorstel 3 = 16 stemmen, voorstel 4 = 1 stem, voorstel 5 = 3 stemmen. <u>Tweede ronde:</u> voorstel 2 krijgt 9 stemmen en voorstel 3 krijgt 19 stemmen. Het advies van de GMR aan het CvB luidt: te komen tot een kleinere GMR met ca. 32 leden – per school een P-lid of een O-lid, en een lid vanuit het Bestuursbureau. Het vormen van 3 commissies vanuit het DB en de P-leden van het DB sterker faciliteren in uren, taakbeleid of in geld. Reactie Marcel Poppink: Hier zijn we nu lang mee bezig. We hebben er belang bij snel tot een nieuwe opzet van de GMR te komen. De stemming is duidelijk. We zullen ons best doen dit de eerstkomende GMR-vergadering van 4-10-21 helder te hebben. We stemmen dit met het DB af hoe we dit gaan wegzetten. De GMR-vergadering van oktober zal zeker nog in de huidige vorm bijeenkomen, ter stemming van het te vormen voorstel. Bij aanname moeten we de statuten wijzigen. Wellicht sturen we op aanvang 2022.</p>																																				
<p>13. Slotronde/ sluiting</p>	<p>Vraag over de nieuwe GMR-data. Is er voldoende tijd voor vooroverleg in de eigen MR, wanneer de GMR-vergadering van mei direct volgt op de meivakantie? Antwoord: Het vooroverleg is op 11 april. Dan is er nog voldoende tijd tot die vakantie, die 23 april begint. <u>Marcel Poppink</u> dankt iedereen – GMR, mensen van het Bestuursbureau, de schoolteams, overig personeel en de ouders – voor hun inzet, betrokkenheid en goede ondersteuning in dit heel bijzondere schooljaar en wenst ieder alvast een heel goede vakantie. <u>Marc Altink</u> sluit zich hier volledig bij aan.</p>																																				
<p>Volgende vergadering</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Doel</th> <th>Door</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DB / CvB: 20-09-2021 GMR: 04-10-2021</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>-Managementstatuut Consent indien gewijzigd</td> <td>Instemming</td> <td>CvB</td> </tr> <tr> <td>-Marap 2e kwartaal</td> <td>Informereren</td> <td>CvB</td> </tr> <tr> <td>-Jaarverslag GMR</td> <td>Instemming</td> <td>AS</td> </tr> <tr> <td>-Informatiebeveiliging en privacy</td> <td>Informereren</td> <td>CvB</td> </tr> <tr> <td>-Inventarisatie scholing nieuwe (G)MR leden</td> <td>Informereren</td> <td>AS</td> </tr> <tr> <td><i>Voorraadagenda:</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>-GMR 2.0 uitwerken</td> <td>Instemmen</td> <td>CvB</td> </tr> <tr> <td>-Medezeggenschapsstatuut en -reglement en huishoudelijk reglement herzien</td> <td>Instemmen</td> <td>CvB</td> </tr> <tr> <td>-Vragen aan de MR-en over bestuurlijke samenwerking n.a.v. de powerPoint</td> <td>Advies</td> <td>AS</td> </tr> </tbody> </table>		Doel	Door	DB / CvB: 20-09-2021 GMR: 04-10-2021			<i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i>			-Managementstatuut Consent indien gewijzigd	Instemming	CvB	-Marap 2e kwartaal	Informereren	CvB	-Jaarverslag GMR	Instemming	AS	-Informatiebeveiliging en privacy	Informereren	CvB	-Inventarisatie scholing nieuwe (G)MR leden	Informereren	AS	<i>Voorraadagenda:</i>			-GMR 2.0 uitwerken	Instemmen	CvB	-Medezeggenschapsstatuut en -reglement en huishoudelijk reglement herzien	Instemmen	CvB	-Vragen aan de MR-en over bestuurlijke samenwerking n.a.v. de powerPoint	Advies	AS
	Doel	Door																																			
DB / CvB: 20-09-2021 GMR: 04-10-2021																																					
<i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i>																																					
-Managementstatuut Consent indien gewijzigd	Instemming	CvB																																			
-Marap 2e kwartaal	Informereren	CvB																																			
-Jaarverslag GMR	Instemming	AS																																			
-Informatiebeveiliging en privacy	Informereren	CvB																																			
-Inventarisatie scholing nieuwe (G)MR leden	Informereren	AS																																			
<i>Voorraadagenda:</i>																																					
-GMR 2.0 uitwerken	Instemmen	CvB																																			
-Medezeggenschapsstatuut en -reglement en huishoudelijk reglement herzien	Instemmen	CvB																																			
-Vragen aan de MR-en over bestuurlijke samenwerking n.a.v. de powerPoint	Advies	AS																																			
	<p>Overige data GMR: 20-12, 14-02, 09-05, 27-06</p>																																				