

## Wat als onze gesprekken over ons talent zouden gaan?

Woensdag 22 november hebben we met 150 collega's een vliegende start gemaakt met het thema: andere gesprekken. Een dag die rebelse, praktische, kleine en grootse plannen opleverde om met elkaar in gesprek te gaan over onze drijfveren, talenten en motivaties.

We zijn de dag begonnen met de directies met het invullen van alle ontwikkelingen die op school spelen rondom ons strategisch beleid. Met deze informatie kunnen we de mooie ontwikkelingen en voorbeelden delen met andere scholen, zodat wij van elkaar kunnen leren en profiteren. Daarbij kunnen we nieuwe ontwikkelingen beter laten aansluiten bij de doelstellingen en behoeften van de school.

In de middag zijn we aan de slag gegaan met ons centrale thema rondom andere gesprekken. Met 150 collega's hebben we na een lezing van Saskia Tjepkema over de achtergrond van talent in tweetallen geëxperimenteerd met andere gespreksvormen. Alle collega's konden kiezen uit drie typen gesprekken: ontdek je talent historielijk, wat zijn je sterke punten-vragenlijst en een waarderend interview. Meer achtergrondinformatie hierover vind je via dit blog: <http://kessels-smit.nl/nl/waarderend-veranderen>

Aan het eind van de middag gingen de collega's van elke school met elkaar in gesprek om af te spreken met welke gesprekken ze willen experimenteren de komende periode. Het kan dus zo maar zijn dat jij binnenkort een gesprek hebt over je historielijk i.p.v. een functioneringsgesprek. In januari wordt met elke school contact opgenomen om de eerste ervaringen en ideeën met elkaar te delen.

Als afsluiting hebben we met zijn allen lekker gegeten, gedronken en heeft Alfons Timmerhuis iedereen bedankt voor een zeer geslaagde najaarsconferentie.

Alle directeuren hebben de verschillende gespreksvormen via de mail ontvangen, dus wil je er meer over weten dan kan dat via hen of via onderstaande.

Gert-Jan Egberink  
[g.egberink@consentscholen.nl](mailto:g.egberink@consentscholen.nl)